000688

DECRETO EXENTO Nº 202/ /2024

Cerrillos, 02 MAY 2024

VISTOS:

La Providencia Nº 103/0924/2024 de la Administradora Municipal; la Ley Nº18.883, Estatuto Administrativo para Funcionarios Municipales; la Ley Nº18.695, Orgánica Constitucional de Municipalidades.

CONSIDERANDO:

Que, como inicio del Plan de Capacitación Municipal año 2024 y en virtud al convenio existente con el Servicio Civil, el cual posee oferta de cursos destinados a fortalecer habilidades y competencia de los funcionarios, con el objetivo de incorporar mejoras continuas en la entrega de los servicios a la comunidad y contribuir a ambientes laborales, basados en el respeto y buen trato.

Que, estas acciones tienen por finalidad generar una mejor calidad de vida laboral que favorezca el compromiso, motivación, desarrollo y mejora en el desempeño de las personas con una perspectiva Inclusiva y Preventiva de la Violencia Organizacional.

Que, con base a lo mencionado se efectuó selección de los funcionarios participantes en esta etapa inicial de Plan de Capacitación, a fin otorgar herramientas que apoyen el desempeño de los funcionarios elegidos.

Que, la decisión fue previamente informada a los seleccionados mediante correo electrónico.

Que, estos cursos serán dictados a través de una plataforma Moodle en formato asincrónico, por lo que se podrán realizar en el horario que les acomode a cada seleccionado, además de poder conectarse desde donde éstos prefieran.

DECRETO:

1. Ordénese el cometido funcionario a los funcionarios que se describen, con el fin de que éstos participen de los cursos de capacitación "Orientaciones en Políticas y Desarrollo de Gestión de Personas- Gestión Estratégica de personas en el Estado- Normas de Aplicación General en Gestión de Personas- Fundamentos para la Gestión Capacitación en SP- Liderazgo con Perspectiva de Género para la alta Dirección Pública":

2. El periodo de ejecución de estos cursos comprenden desde el 29 de abril hasta el 17 de mayo de 2024.

000688

DECRETO EXENTO Nº 202/ /2024

Nº	RUN	CURSOS	NOMBRE	DEPENDENCIA
1	[redacted]	ORIENTACIONES EN POLITICA GESTION Y DESARROLLO PERSONAS	MARCELA PEREZ PEREZ	GESTIÓN DE PERSONAS
2		ORIENTACIONES EN POLITICA GESTION Y DESARROLLO PERSONAS	MARCIA BRIONES SEPULVEDA	HONORARIOS
3		ORIENTACIONES EN POLITICA GESTION Y DESARROLLO PERSONAS	MARIA IVONNEESQUIVEL ESQUIVEL	REMUNERACIONES
4		ORIENTACIONES EN POLITICA GESTION Y DESARROLLO PERSONAS	CLAUDIA SEPULVEDA DILLEMS	REMUNERACIONES
5		ORIENTACIONES EN POLITICA GESTION Y DESARROLLO PERSONAS	PIA VALENZUELA JAIME	CÓDIGO DEL TRABAJO
6		ORIENTACIONES EN POLITICA GESTION Y DESARROLLO PERSONAS	PAULA MACHUCA NAVARRO	CÓDIGO DEL TRABAJO
7		ORIENTACIONES EN POLITICA GESTION Y DESARROLLO PERSONAS	ANA TAPIA SOTO	CÓDIGO DEL TRABAJO
8		ORIENTACIONES EN POLITICA GESTION Y DESARROLLO PERSONAS	DALILA PALMA VILLALÓN	CÓDIGO DEL TRABAJO
9		ORIENTACIONES EN POLITICA GESTION Y DESARROLLO PERSONAS	CLAUDIO CARVACHO PEDRAZA	CÓDIGO DEL TRABAJO
10		ORIENTACIONES EN POLITICA GESTION Y DESARROLLO PERSONAS	PILAR SANHUEZA MONTERO	TRÁNSITO
11		ORIENTACIONES EN POLITICA GESTION Y DESARROLLO PERSONAS	FELIPE RAMIREZ ZEPEDA	CÓDIGO DEL TRABAJO
12		ORIENTACIONES EN POLITICA GESTION Y DESARROLLO PERSONAS	SALOMÉ QUIROGA TORRES	CÓDIGO DEL TRABAJO
13		ORIENTACIONES EN POLITICA GESTION Y DESARROLLO PERSONAS	JULY FRANCO MALDONADO	CÓDIGO DEL TRABAJO
14		ORIENTACIONES EN POLITICA GESTION Y DESARROLLO PERSONAS	ROSA TORRES TORRES	CÓDIGO DEL TRABAJO
15		ORIENTACIONES EN POLITICA GESTION Y DESARROLLO PERSONAS	SANDRA HERRERA CABEZAS	CÓDIGO DEL TRABAJO
16		ORIENTACIONES EN POLITICA GESTION Y DESARROLLO PERSONAS	ALEJANDRA TAPIA PARRA	CÓDIGO DEL TRABAJO
17		ORIENTACIONES EN POLITICA GESTION Y DESARROLLO PERSONAS	SANDRA BECERRA BECERRA	CÓDIGO DEL TRABAJO
18		ORIENTACIONES EN POLITICA GESTION Y DESARROLLO PERSONAS	GIOVANNA NOGALES PALMA	HONORARIO
19		ORIENTACIONES EN POLITICA GESTION Y DESARROLLO PERSONAS	SANDRA AGUILA CATALAN	CÓDIGO DEL TRABAJO
20		ORIENTACIONES EN POLITICA GESTION Y DESARROLLO PERSONAS	LORETO CLAVIJO MONSALVE	BIENESTAR
21		ORIENTACIONES EN POLITICA GESTION Y DESARROLLO PERSONAS	CLAUDIA GONZALEZ SOTO	BIENESTAR
22		ORIENTACIONES EN POLITICA GESTION Y DESARROLLO PERSONAS	NELSON RIVAS BLAS	BIENESTAR
23		ORIENTACIONES EN POLITICA GESTION Y DESARROLLO PERSONAS	IGNACIO CRUCES RIQUELME	REMUNERACIONES
24		ORIENTACIONES EN POLITICA GESTION Y DESARROLLO PERSONAS	LEYLA LAGOS MOLINA	PERSONAL
25		ORIENTACIONES EN POLITICA GESTION Y DESARROLLO PERSONAS	NATALIA VALDEBENITO AVALOS	PERSONAL
26		ORIENTACIONES EN POLITICA GESTION Y DESARROLLO PERSONAS	CRISTOBAL GAJARDO AHUMADA	PERSONAL
27		ORIENTACIONES EN POLITICA GESTION Y DESARROLLO PERSONAS	NANCY PARANCAN CARDENAS	PERSONAL
28		ORIENTACIONES EN POLITICA GESTION Y DESARROLLO PERSONAS	IVANNIA MARTINEZ DELGADO	GESTIÓN DE PERSONAS
29		NORMAS DE APLICACIÓN GENERAL EN GESTION DE PERSONAS	IVANNIA MARTINEZ DELGADO	GESTIÓN DE PERSONAS
30		NORMAS DE APLICACIÓN GENERAL EN GESTION DE PERSONAS	IGNACIO CRUCES RIQUELME	REMUNERACIONES

000688

DECRETO EXENTO Nº 202/ /2024

Nº	RUN	CURSOS	NOMBRE	DEPENDENCIA
31		NORMAS DE APLICACIÓN GENERAL EN GESTION DE PERSONAS	LEYLA LAGOS MOLINA	PERSONAL
32		NORMAS DE APLICACIÓN GENERAL EN GESTION DE PERSONAS	NATALIA VALDEBENITO AVALOS	PERSONAL
33		NORMAS DE APLICACIÓN GENERAL EN GESTION DE PERSONAS	CRISTOBAL GAJARDO AHUMADA	PERSONAL
34		NORMAS DE APLICACIÓN GENERAL EN GESTION DE PERSONAS	NANCY PARANCAN CARDENAS	PERSONAL
35		FUNDAMENTOS PARA LA GESTION CAPACITACIÓN EN SP	MACARENA ALVAREZ ARELLANO	CAPACITACIÓN
36		GESTIÓN ESTRATÉGICA DE PERSONAS EN EL ESTADO	SERGIO ACHÁ CARTES	CONTROL
37		GESTIÓN ESTRATÉGICA DE PERSONAS EN EL ESTADO	JEANETTE ALVARADO VERGARA	ABASTECIMIENTO
38		GESTIÓN ESTRATÉGICA DE PERSONAS EN EL ESTADO	JOSÉ LUIS ARRIAGADA MARTÍNEZ	CONTROL
39		GESTIÓN ESTRATÉGICA DE PERSONAS EN EL ESTADO	RODRIGO ARRIOLA POBLETE	FINANZAS
40		GESTIÓN ESTRATÉGICA DE PERSONAS EN EL ESTADO	MARÍA PAZ BUSTAMANTE ZUÑIGA	PATENTES COMERCIALES
41		GESTIÓN ESTRATÉGICA DE PERSONAS EN EL ESTADO	XIMENA CARO DÍAZ	OMIL
42		GESTIÓN ESTRATÉGICA DE PERSONAS EN EL ESTADO	CLAUDIA CARO ROA	TRÁNSITO
43		GESTIÓN ESTRATÉGICA DE PERSONAS EN EL ESTADO	MARÍA ISABEL CÉSPEDES CUBILLOS	TESORERIA
44		GESTIÓN ESTRATÉGICA DE PERSONAS EN EL ESTADO	FELIPE COFRÉ LEÓN	DIDECO
45		GESTIÓN ESTRATÉGICA DE PERSONAS EN EL ESTADO	RUTH MARCELA CÓRDOVA MENDOZA	DERECHO DE ASEO
46		GESTIÓN ESTRATÉGICA DE PERSONAS EN EL ESTADO	SOLANGE ESPINOZA ZAPATA	INFORMATICA
47		GESTIÓN ESTRATÉGICA DE PERSONAS EN EL ESTADO	GUILLERMO EVA CONDEMARÍN	OBRAS
48		GESTIÓN ESTRATÉGICA DE PERSONAS EN EL ESTADO	CLAUDIO FLORES JIMÉNEZ	DIDECO
49		GESTIÓN ESTRATÉGICA DE PERSONAS EN EL ESTADO	ALICIA FONTECILLA ARAVENA	TRÁNSITO
50		GESTIÓN ESTRATÉGICA DE PERSONAS EN EL ESTADO	MARCELO GACITÚA BASTIDAS	CONTROL
51		GESTIÓN ESTRATÉGICA DE PERSONAS EN EL ESTADO	TAMARA GÓMEZ TABILO	SECRETARIA
52		GESTIÓN ESTRATÉGICA DE PERSONAS EN EL ESTADO	CLAUDIA GONZALEZ CERDA	TRÁNSITO
53		GESTIÓN ESTRATÉGICA DE PERSONAS EN EL ESTADO	PAOLA GONZÁLEZ INOSTROZA	ADMINISTRACIÓN M.
54		GESTIÓN ESTRATÉGICA DE PERSONAS EN EL ESTADO	JOSÉ ARTURO MUÑOZ DAZA	DAEM
55		GESTIÓN ESTRATÉGICA DE PERSONAS EN EL ESTADO	MARÍA ANGÉLICA OLIVARES PAVEZ	CONTABILIDAD
56		GESTIÓN ESTRATÉGICA DE PERSONAS EN EL ESTADO	VIVIANA PESCE DEL RIO	SECPLAN
57		GESTIÓN ESTRATÉGICA DE PERSONAS EN EL ESTADO	CATALINA PIZARRO ALISTE	HONORARIOS
58		GESTIÓN ESTRATÉGICA DE PERSONAS EN EL ESTADO	CARLOS FELIPEROJAS CATALÁN	SECPLAN
59		GESTIÓN ESTRATÉGICA DE PERSONAS EN EL ESTADO	JORGE SALGADO MARTÍNEZ	JURIDICA
60		GESTIÓN ESTRATÉGICA DE PERSONAS EN EL ESTADO	MARISOL VARAS CISTERNA	TRÁNSITO

000688

DECRETO EXENTO Nº 202/ /2024

Nº	RUN	CURSOS	NOMBRE	DEPENDENCIA
61		GESTIÓN ESTRATÉGICA DE PERSONAS EN EL ESTADO	PATRICIA JACQUELINE VIDELA CARMONA	TAG
62		GESTIÓN ESTRATÉGICA DE PERSONAS EN EL ESTADO	FRANCESCA MARDONES ROJAS	ALCALDIA
63		GESTIÓN ESTRATÉGICA DE PERSONAS EN EL ESTADO	ELIZABETH ORTEGA AMARO	TAG
64		GESTIÓN ESTRATÉGICA DE PERSONAS EN EL ESTADO	MAURO MARTÍNEZ SERRA	GESTIÓN AMBIENTAL
65		GESTIÓN ESTRATÉGICA DE PERSONAS EN EL ESTADO	ENRIQUE SANHUEZA FUNES	RIESGOS Y DESASTRES
66		GESTIÓN ESTRATÉGICA DE PERSONAS EN EL ESTADO	ALEXIS GABRIEL ESQUIVEL PONCE	HONORARIOS
67		GESTIÓN ESTRATÉGICA DE PERSONAS EN EL ESTADO	CONSUELO RAMOS CORNEJO	DIDECO
68		GESTIÓN ESTRATÉGICA DE PERSONAS EN EL ESTADO	RAQUEL SANTANDER MORENO	CONTROL
69		GESTIÓN ESTRATÉGICA DE PERSONAS EN EL ESTADO	LUCIA PAMELAFUENTES LOBOS	SEGURIDAD PÚBLICA
70		LIDERAZGO CON PERSPECTIVA DE GÉNERO PARA LA ALTA DIRECCIÓN PÚBLICA	ISABEL OYARZUN ROMAN	CÓDIGO DEL TRABAJO
71		LIDERAZGO CON PERSPECTIVA DE GÉNERO PARA LA ALTA DIRECCIÓN PÚBLICA	MARCELA CORDOVA MENDOZA	DERECHOS DE ASEO
72		LIDERAZGO CON PERSPECTIVA DE GÉNERO PARA LA ALTA DIRECCIÓN PÚBLICA	LUIS CASTILLO CACERES	HONORARIOS
73		LIDERAZGO CON PERSPECTIVA DE GÉNERO PARA LA ALTA DIRECCIÓN PÚBLICA	MAURO MARTINEZ SIERRA	GESTIÓN AMBIENTAL
74		LIDERAZGO CON PERSPECTIVA DE GÉNERO PARA LA ALTA DIRECCIÓN PÚBLICA	MARICEL ESPINOZA FELIU	CÓDIGO DEL TRABAJO
75		LIDERAZGO CON PERSPECTIVA DE GÉNERO PARA LA ALTA DIRECCIÓN PÚBLICA	SERGIO GONZALEZ SOTO	DIDECO
76		LIDERAZGO CON PERSPECTIVA DE GÉNERO PARA LA ALTA DIRECCIÓN PÚBLICA	GIGLIOLA ALVARADO CHAVEZ	CÓDIGO DEL TRABAJO
77		LIDERAZGO CON PERSPECTIVA DE GÉNERO PARA LA ALTA DIRECCIÓN PÚBLICA	GISSELA GONZALEZ VILLEGAS	CÓDIGO DEL TRABAJO
78		LIDERAZGO CON PERSPECTIVA DE GÉNERO PARA LA ALTA DIRECCIÓN PÚBLICA	MANUEL OLIVARES MERIDA	CÓDIGO DEL TRABAJO
79		LIDERAZGO CON PERSPECTIVA DE GÉNERO PARA LA ALTA DIRECCIÓN PÚBLICA	JORGE MUÑOZ LOPEZ	CÓDIGO DEL TRABAJO
80		LIDERAZGO CON PERSPECTIVA DE GÉNERO PARA LA ALTA DIRECCIÓN PÚBLICA	SANDRA RAMIREZ PEREZ	CÓDIGO DEL TRABAJO
81		LIDERAZGO CON PERSPECTIVA DE GÉNERO PARA LA ALTA DIRECCIÓN PÚBLICA	NATALIA DINAMARCA OÑATE	CÓDIGO DEL TRABAJO
82		LIDERAZGO CON PERSPECTIVA DE GÉNERO PARA LA ALTA DIRECCIÓN PÚBLICA	MARIA JOSE AGUAYO CAIMANQUE	HONORARIOS
83		LIDERAZGO CON PERSPECTIVA DE GÉNERO PARA LA ALTA DIRECCIÓN PÚBLICA	SANDRA AGUILA CATALAN	CÓDIGO DEL TRABAJO
84		LIDERAZGO CON PERSPECTIVA DE GÉNERO PARA LA ALTA DIRECCIÓN PÚBLICA	ROXANA FLORES FUENTES	CÓDIGO DEL TRABAJO
85		POLÍTICAS PÚBLICAS CON ENFOQUE DE GÉNERO	CLAUDIA VERONICA TOBAR MEDINA	HONORARIOS

000688

DECRETO EXENTO Nº 202/ /2024

3. El Departamento de Personal registrará el presente decreto para efectos de control posterior, así como también deberá estampar en la hoja de vida del funcionario, la correspondiente anotación producto del resultado de la capacitación encomendada, la cual tiene el carácter de obligatoria.

ANÓTESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE

I. MUNICIPALIDAD DE CERRILLOS
SECRETARIA MUNICIPAL

TAMARA GOMEZ TABILO
Secretaria Municipal (S)

LORENA FACUSE ROJAS
Alcaldesa

LFR/TGT/MPP/maa

Distribución:

- Alcaldía
- Administración Municipal
- Dirección de Control
- Dirección Jurídica
- Dirección de Administración y Finanzas
- Dirección de Gestión de Personas
- Departamento de Tesorería
- Departamento de Abastecimiento
- Departamento de Servicios Generales
- Departamento de Personal
- Departamento de Capacitación y Desarrollo
- Departamento de Bienestar
- Dirección de Desarrollo Comunitario
- Dirección de Obras Municipales
- Dirección de Gestión Ambiental
- Departamento de Aseo
- Secplan
- Dirección de Riesgos y Desastres
- Dirección de Seguridad
- Secretaría Municipal
- Departamento de Remuneraciones
- Dirección de Tránsito
- Interesada/o
- Página Web