I. MUNICIPALIDAD DE CERRILLOS
SECRETARÍA MUNICIPAL

000878

DECRETO EXENTO N°202/ /2018

Cerrillos, 17 AGO. 2018

V I S T O S:

La Providencia N°103/1768/2018 del Administrador Municipal; el Ordinario N°503/609/2018 del Departamento Educación Municipal; el Memorándum N°503/GF-130/2018, del Encargado de Gestión Financiera del Departamento de Educación Municipal; el Decreto Exento N°202/146/2018; la Ley N°20.248, modificada por la Ley N°20.550; la Ley N°18.695, Orgánica Constitucional de Municipalidades; y las facultades que me confiere el Decreto Exento N°202/1566/2014 y sus modificaciones posteriores.

C O N S I D E R A N D O:

Que, por Decreto Exento N°202/146/2018 se aprobó el **"Plan de Mejoramiento Educativo de la Escuela Pedro Aguirre Cerda"**, el que ha sido actualizado.

D E C R E T O:

1. Modifícase el **"Plan de Mejoramiento Educativo de la Escuela Pedro Aguirre Cerda",** de la Ley N°20.248 de Subvención Escolar Preferencial correspondiente al año 2018, sancionado por Decreto Exento N°202/146/2018, en los términos contenidos en el documento que se adjunta y forma parte integrante del presente decreto.

2. El costo del referido Plan asciende a la suma de $224.332.921.- (doscientos veinticuatro millones trescientos treinta y dos mil novecientos veintiún pesos).

3. En lo no modificado por el presente decreto se mantiene en todas sus partes el documento original.

ANÓTESE, PUBLÍQUESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE

CECILIA ULLOA CHACÓN
Secretaria Municipal

ARTURO AGUIRRE GACITÚA
Alcalde

AAG/CUCH/mgpc.

Distribución:
Archivo Virtual "Decretos Correlativos"
D.A.E.M.
Departamento de Recursos Humanos D.A.E.M.
Unidad Remuneraciones D.A.E.M.
Escuela Pedro Aguirre Cerda.
Página web.

ESCUELA PEDRO AGUIRRE CERDA - RBD 8519-7

Dimensión	Costo Estimado Acciones$
GESTIÓN PEDAGÓGICA	$ 19.700.000
LIDERAZGO	$ 39.442.000
CONVIVENCIA ESCOLAR	$ 32.910.000
GESTIÓN DE RECURSOS	$ 132.280.921
TOTAL PME	**$ 224.332.921**

Ministerio de Educación

Gobierno de Chile

Reporte

Planificación Anual

Fecha de Creación: 20/07/2018 12:35 hrs.

Nombre Establecimiento: ESCUELA BASICA PEDRO AGUIRRE CERDA

RBD: 8519

Planificación Anual

Dimensión	Subdimensión	Objetivo	Estrategia	Cant. Indicadores	Cant. Acciones
Gestión Pedagógica	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes	Instalar un sistema de monitoreo, de cobertura y evaluación que garantice el efectivo desarrollo del currículum, comprometiendo a los docentes para su implementación en todos los niveles de la escuela.	Hacer seguimiento, monitoreo y análisis de los resultados de las acciones determinadas, de forma colaborativa en el primer periodo, determinando nuevas mejoras para la práctica pedagógica.	2	6
Liderazgo	* Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados	Mejora la participación de la familia, mediante su presencia en el quehacer del establecimiento, con el propósito de comprometer el apoyo a los niños y el respaldo a la labor docente para el mejoramiento de resultados de aprendizaje.	Evaluación de la aplicación del PME y de la gestión de los recursos determinando junto a los docentes las mejoras necesarias que emanen de las experiencias en la aplicación de este plan. Monitoreo del PME.	2	6
Convivencia Escolar	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática	Mejorar la formación valórica basada en la aceptación, el respeto y la tolerancia, implementando diversas acciones que favorezcan una convivencia inclusiva, que reconoce la diversidad, sin discriminación.	Monitoreo y evaluación colectiva de la aplicación del plan de convivencia determinando sus aportes y deficiencias para aplicar mejoras en el proceso. estimular los buenos resultados.	2	6
Gestión de Recursos	* Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos	Disponer oportunamente de los recursos humanos y materiales que permitan ejecutar las acciones planificadas en las condiciones y tiempos establecidos, con el propósito de lograr un impacto significativo del PME en los resultados del establecimiento.	Seguimiento y monitoreo de la gestión de los recursos humanos y materiales que permitan ejecutar las acciones planificadas en las condiciones y tiempos establecidos, con el propósito de lograr un impacto significativo del PME en los resultados del establecimiento.	2	6

Indicadores

Dimensión	Estrategia	Indicador	Descripción Indicador
Gestión Pedagógica	Hacer seguimiento, monitoreo y análisis de los resultados de las acciones determinadas, de forma colaborativa en el primer periodo, determinando nuevas mejoras para la práctica pedagógica.	Calendarización del monitoreo	Porcentaje avance de logros de los indicadores de la pauta de monitoreo.
Gestión Pedagógica	Hacer seguimiento, monitoreo y análisis de los resultados de las acciones determinadas, de forma colaborativa en el primer periodo, determinando nuevas mejoras para la práctica pedagógica.	Logros de objetivos de aprendizaje	Porcentaje de objetivos logrados en las asignaturas de Lenguaje y Matemática
Liderazgo	Evaluación de la aplicación del PME y	Cumplimiento de acciones del	* Porcentaje de acciones

	de la gestión de los recursos determinando junto a los docentes las mejoras necesarias que emanen de las experiencias en la aplicación de este plan. Monitoreo del PME.	PME	realizadas en el PME
Liderazgo	Evaluación de la aplicación del PME y de la gestión de los recursos determinando junto a los docentes las mejoras necesarias que emanen de las experiencias en la aplicación de este plan. Monitoreo del PME.	Envío oportuno de solicitudes de pedidos	Cumplir con un porcentaje de envío de solicitudes de compras para contar con los recursos oportunamente.
Convivencia Escolar	Monitoreo y evaluación colectiva de la aplicación del plan de convivencia determinando sus aportes y deficiencias para aplicar mejoras en el proceso. estimular los buenos resultados.	* Acciones de inclusión y Multiculturalidad	* Cumplir con un 80% de las actividades relacionadas con inclusión y multiculturalidad
Convivencia Escolar	Monitoreo y evaluación colectiva de la aplicación del plan de convivencia determinando sus aportes y deficiencias para aplicar mejoras en el proceso. estimular los buenos resultados.	* Cumplimiento del Plan de Convivencia	* Cumplir con el 80% de las acciones definidas en el Plan de Convivencia
Gestión de Recursos	Seguimiento y monitoreo de la gestión de los recursos humanos y materiales que permitan ejecutar las acciones planificadas en las condiciones y tiempos establecidos, con el propósito de lograr un impacto significativo del PME en los resultados del establecimiento.	Contratación oportuna de recurso humano	* Realizar las contrataciones vinculadas a las acciones del PME con la oportunidad requerida en por lo menos el 90%
Gestión de Recursos	Seguimiento y monitoreo de la gestión de los recursos humanos y materiales que permitan ejecutar las acciones planificadas en las condiciones y tiempos establecidos, con el propósito de lograr un impacto significativo del PME en los resultados del establecimiento.	* Distribución de recursos materiales	Porcentaje de recursos materiales entregados para la implementación acciones del PME .

Acciones

Dimensión	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Instalar un sistema de monitoreo, de cobertura y evaluación que garantice el efectivo desarrollo del currículum, comprometiendo a los docentes para su implementación en todos los niveles de la escuela.
Estrategia	Hacer seguimiento, monitoreo y análisis de los resultados de las acciones determinadas, de forma colaborativa en el primer periodo, determinando nuevas mejoras para la práctica pedagógica.
Sub dimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	**ACOMPAÑAMIENTO A LOS DOCENTES**
Descripción	Apoyar a los docentes en el uso nuevas metodologías y herramientas para el logro de aprendizaje realizando seguimiento de las prácticas docentes al interior del aula con pauta de observación
Fecha Inicio	01/3/2018
Fecha Termino	28/12/2018
Programa Asociado	SEP
Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos humanos y materiales: Insumos computacionales, de impresión ymulticopiado, artículos de oficina, textos y material bibliográfico de apoyo.
Ate	No
Tic	CRA
Plan(es)	- Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Pautas de observación de clases - Actas consejo técnico
Monto Subvención General	$0
Monto SEP	$1.200.000
Monto PIE	$0
Monto EIB	$0
Monto Mantenimiento	$0
Monto Pro retención	$0
Monto Internado	$0
Monto Reforzamiento	$0
Monto FAEP	$0
Monto Aporte Municipal	$0
Monto Total	**$1.200.000**

Dimensión	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Instalar un sistema de monitoreo, de cobertura y evaluación que garantice el efectivo desarrollo del currículum, comprometiendo a los docentes para su implementación en todos los niveles de la escuela.
Estrategia	Hacer seguimiento, monitoreo y análisis de los resultados de las acciones determinadas, de forma colaborativa en el primer periodo, determinando nuevas mejoras para la práctica pedagógica.
Sub dimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	**PREPARACIÓN DE LA ENSEÑANZA**
Descripción	Establecer criterios y estrategias que se utilizarán para planificar el currículum considerando los resultados de aprendizaje de los estudiantes, estableciendo criterios de adecuación curricular y evaluación, en contextos de diversidad utilizando diferentes recursos pedagógicos y humanos.
Fecha Inicio	01/3/2018
Fecha Termino	30/11/2018
Programa Asociado	SEP
Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos humanos y recursos materiales (impresión de documentos y multicopiado). Plataforma informática para planificaciones y apoyo docente, bibliografía técnica para docentes.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Actas Consejo Técnico - Planificación adecuaciones curriculares
Monto Subvención General	$0
Monto SEP	$1.000.000
Monto PIE	$0
Monto EIB	$0
Monto Mantenimiento	$0
Monto Pro retención	$0
Monto Internado	$0
Monto Reforzamiento	$0
Monto FAEP	$0
Monto Aporte Municipal	$0
Monto Total	**$1.000.000**

Dimensión	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Instalar un sistema de monitoreo, de cobertura y evaluación que garantice el efectivo desarrollo del currículum, comprometiendo a los docentes para su implementación en todos los niveles de la escuela.
Estrategia	Hacer seguimiento, monitoreo y análisis de los resultados de las acciones determinadas, de forma colaborativa en el primer periodo, determinando nuevas mejoras para la práctica pedagógica.
Sub dimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	**MEJORAMIENTO DE LA COMPRENSIÓN LECTORA**
Descripción	Aplicación de Plan Lector durante el horario lectivo en todos los niveles con actividades diarias para el desarrollo de las habilidades de comprensión lectora con apoyo de libros, guías y fichas de lectura.
Fecha Inicio	01/3/2018
Fecha Termino	07/12/2018
Programa Asociado	SEP
Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos materiales: libros de lectura complementaria, insumos computacionales, material para la reproducción de guías y fichas de trabajo, así como su encuadernación y plastificado, servicios de impresión
Ate	No
Tic	CRA
Plan(es)	- Plan de Apoyo a la Inclusión
Medios de Verificación	- Fichas de lecturas - Bitácora de libros entregados por CRA
Monto Subvención General	$0
Monto SEP	$4.500.000
Monto PIE	$0
Monto EIB	$0
Monto Mantenimiento	$0
Monto Pro retención	$0
Monto Internado	$0
Monto Reforzamiento	$0
Monto FAEP	$0
Monto Aporte Municipal	$0
Monto Total	**$4.500.000**

Dimensión	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Instalar un sistema de monitoreo, de cobertura y evaluación que garantice el efectivo desarrollo del currículum, comprometiendo a los docentes para su implementación en todos los niveles de la escuela.
Estrategia	Hacer seguimiento, monitoreo y análisis de los resultados de las acciones determinadas, de forma colaborativa en el primer periodo, determinando nuevas mejoras para la práctica pedagógica.
Sub dimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	**MEJORAMIENTO DE LOS APRENDIZAJES EN MATEMATICA**
Descripción	Aplicar estrategias para mejorar niveles de aprendizaje en la asignatura de matemática, con apoyo de software educativos y material didáctico en sala de computación con horarios establecidos para cada curso .
Fecha Inicio	01/3/2018
Fecha Termino	28/12/2018
Programa Asociado	SEP
Responsable	Encargado ENLACES
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos humanos y recurso materiales: material didáctico, material concreto, equipamiento computacional, software educativo, ¡insumos de multicopiado
Ate	No
Tic	Sala de recursos audiovisuales
Plan(es)	- Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Bitácora sala computación - Registro libro de clases
Monto Subvención General	$0
Monto SEP	$2.000.000
Monto PIE	$0
Monto EIB	$0
Monto Mantenimiento	$0
Monto Pro retención	$0
Monto Internado	$0
Monto Reforzamiento	$0
Monto FAEP	$0
Monto Aporte Municipal	$0
Monto Total	**$2.000.000**

Dimensión	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Instalar un sistema de monitoreo, de cobertura y evaluación que garantice el efectivo desarrollo del currículum, comprometiendo a los docentes para su implementación en todos los niveles de la escuela.
Estrategia	Hacer seguimiento, monitoreo y análisis de los resultados de las acciones determinadas, de forma colaborativa en el primer periodo, determinando nuevas mejoras para la práctica pedagógica.
Sub dimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	**APOYO A LOS ESTUDIANTES MEDIANTE ASISTENTES**
Descripcion	Contratación de un asistentes de aula en 1° y 2° básico como apoyo al mejoramiento de los aprendizajes de los estudiantes, especialmente a los prioritarios, preferentes, con NEE y migrantes.
Fecha Inicio	01/3/2018
Fecha Termino	28/12/2018
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Contratación de personal para cumplir funciones de asistentes de aula. Recursos materiales.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Apoyo a la Inclusión
Medios de Verificación	- Contratos vigentes
Monto Subvención General	$0
Monto SEP	$10.000.000
Monto PIE	$0
Monto EIB	$0
Monto Mantenimiento	$0
Monto Pro retención	$0
Monto Internado	$0
Monto Reforzamiento	$0
Monto FAEP	$0
Monto Aporte Municipal	$0
Monto Total	**$10.000.000**

Dimensión	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Instalar un sistema de monitoreo, de cobertura y evaluación que garantice el efectivo desarrollo del currículum, comprometiendo a los docentes para su implementación en todos los niveles de la escuela.
Estrategia	Hacer seguimiento, monitoreo y análisis de los resultados de las acciones determinadas, de forma colaborativa en el primer periodo, determinando nuevas mejoras para la práctica pedagógica.
Sub dimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	**NIVELACIÓN DE APRENDIZAJES EN LENGUAJE, MATEMATICA Y CIENCIAS**
Descripción	Realización de acciones y talleres de reforzamiento en las asignaturas de Lenguaje, Matemática y Ciencias para el mejoramiento de los aprendizajes y de los otros indicadores de calidad de los estudiantes, especialmente prioritarios, preferentes, con NEE y niños migrantes.
Fecha Inicio	01/3/2018
Fecha Termino	28/12/2018
Programa Asociado	SEP
Responsable	Equipo PIE
Recursos Necesarios Ejecución	Recurso humano (docentes de apoyo). Recursos materiales: insumos para multicopiado, material didáctico, laboratorio de ciencias, útiles escolares (cuadernos, lápices, cartulinas, carpetas, material para pintar, reglas, compases, escuadras, marcadores, lápices pizarra, fundas plásticas).etc. Material didáctico.
Ate	No
Tic	Sala de recursos audiovisuales
Plan(es)	- Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Registro de estudiantes atendidos - Registro de actividades - fotografías
Monto Subvención General	$0
Monto SEP	$1.000.000
Monto PIE	$0
Monto EIB	$0
Monto Mantenimiento	$0
Monto Pro retención	$0
Monto Internado	$0
Monto Reforzamiento	$0
Monto FAEP	$0
Monto Aporte Municipal	$0
Monto Total	**$1.000.000**

Dimensión	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Mejorar la formación valórica basada en la aceptación, el respeto y la tolerancia, implementando diversas acciones que favorezcan una convivencia inclusiva, que reconoce la diversidad, sin discriminación.
Estrategia	Monitoreo y evaluación colectiva de la aplicación del plan de convivencia determinando sus aportes y deficiencias para aplicar mejoras en el proceso. estimular los buenos resultados.
Sub dimensiones	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	**EQUIPAMIENTO ESPACIOS EDUCATIVOS COMUNES**
Descripción	Equipar espacios que promuevan el desarrollo de actividades sociales, recreativas y educativas. En un ambiente seguro para los estudiantes y sus docentes, con el fin de facilitar los aprendizajes por medio de la motivación que produce aprender en espacios acogedores, intencionados y seguros.
Fecha Inicio	01/3/2018
Fecha Termino	28/12/2018
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Adquisición de servicios y/o insumos necesarios para el equipamiento de patios y áreas comunes, tales como: palmetas de seguridad, juegos modulares, pasto sintético, toldos de PVC a prueba de rayos UV, pinturas murales, laboratorio de ciencias, instalaciones, instrumentos, insumos y otros materiales para estimular prácticas científicas.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar
Medios de Verificación	- facturas de recursos adquiridos - fotografías
Monto Subvención General	$0
Monto SEP	$21.20.000
Monto PIE	$0
Monto EIB	$0
Monto Mantenimiento	$0
Monto Pro retención	$0
Monto Internado	$0
Monto Reforzamiento	$0
Monto FAEP	$0
Monto Aporte Municipal	$0
Monto Total	**$21.200.000**

Dimensión	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Mejora la participación de la familia, mediante su presencia en el quehacer del establecimiento, con el propósito de comprometer el apoyo a los niños y el respaldo a la labor docente para el mejoramiento de resultados de aprendizaje.
Estrategia	Evaluación de la aplicación del PME y de la gestión de los recursos determinando junto a los docentes las mejoras necesarias que emanen de las experiencias en la aplicación de este plan. Monitoreo del PME.
Sub dimensiones	* Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	**MONITOREO DEL NIVEL DE SATISFACCION DE LOS APODERADOS**
Descripción	Aplicación de encuestas y/o cuestionarios que permitan medir el grado de satisfacción de los padres respecto de las acciones del establecimiento.
Fecha Inicio	05/3/2018
Fecha Termino	28/12/2018
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Multicopiado de encuestas
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Ninguno
Medios de Verificación	- Formato de encuestas - Tabulación de resultados
Monto Subvención General	$0
Monto SEP	$0
Monto PIE	$0
Monto EIB	$0
Monto Mantenimiento	$0
Monto Pro retención	$0
Monto Internado	$0
Monto Reforzamiento	$0
Monto FAEP	$0
Monto Aporte Municipal	$0
Monto Total	**$0**

Dimensión	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Mejora la participación de la familia, mediante su presencia en el quehacer del establecimiento, con el propósito de comprometer el apoyo a los niños y el respaldo a la labor docente para el mejoramiento de resultados de aprendizaje.
Estrategia	Evaluación de la aplicación del PME y de la gestión de los recursos determinando junto a los docentes las mejoras necesarias que emanen de las experiencias en la aplicación de este plan. Monitoreo del PME.
Sub dimensiones	* Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	**MONITOREO Y APOYO DE LOS PLANES DE MEJORAMIENTO**
Descripción	El sostenedor realizará monitoreo cuantitativo y actividades de asesoría y apoyo para el cumplimiento de las distintas dimensiones del PME
Fecha Inicio	01/3/2018
Fecha Termino	28/12/2018
Programa Asociado	SEP
Responsable	DAEM
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos humanos y materiales (contrataciones, asesorías, transporte, artículos de oficina y multicopiado, etc.)
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Ninguno
Medios de Verificación	- Registro de actividades de asesoría
Monto Subvención General	$0
Monto SEP	$9.042.000
Monto PIE	$0
Monto EIB	$0
Monto Mantenimiento	$0
Monto Pro retención	$0
Monto Internado	$0
Monto Reforzamiento	$0
Monto FAEP	$0
Monto Aporte Municipal	$0
Monto Total	**$9.042.000**

Dimensión	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Mejora la participación de la familia, mediante su presencia en el quehacer del establecimiento, con el propósito de comprometer el apoyo a los niños y el respaldo a la labor docente para el mejoramiento de resultados de aprendizaje.
Estrategia	Evaluación de la aplicación del PME y de la gestión de los recursos determinando junto a los docentes las mejoras necesarias que emanen de las experiencias en la aplicación de este plan. Monitoreo del PME.
Sub dimensiones	* Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	**MEJORAMIENTO DEL TRABAJO POR ASIGNATURAS MEDIANTE DEPARTAMENTOS COMUNALES**
Descripción	Se realizarán acciones con el apoyo del sostenedor, para el mejoramiento de los aprendizajes de lenguaje, con la coordinación del Departamento Comunal.
Fecha Inicio	05/3/2018
Fecha Termino	28/12/2018
Programa Asociado	SEP
Responsable	DAEM
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos humanos (docentes) y recursos materiales (insumos de fotocopiado, artículos de oficina: archivadores, lápices, cartulinas.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Registros de actividades realizadas en Departamentos - Nóminas de asistencia
Monto Subvención General	$0
Monto SEP	$200.000
Monto PIE	$0
Monto EIB	$0
Monto Mantenimiento	$0
Monto Pro retención	$0
Monto Internado	$0
Monto Reforzamiento	$0
Monto FAEP	$0
Monto Aporte Municipal	$0
Monto Total	**$200.000**

Dimensión	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Mejora la participación de la familia, mediante su presencia en el quehacer del establecimiento, con el propósito de comprometer el apoyo a los niños y el respaldo a la labor docente para el mejoramiento de resultados de aprendizaje.
Estrategia	Evaluación de la aplicación del PME y de la gestión de los recursos determinando junto a los docentes las mejoras necesarias que emanen de las experiencias en la aplicación de este plan. Monitoreo del PME.
Sub dimensiones	* Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	**PARTICIPACION DE LA COMUNIDAD EN EVENTOS CULTURALES, ARTISTICOS Y DEPORTIVOS.**
Descripción	Realización de diversos eventos de carácter educativo, científico, artístico y/o deportivo, tanto internos como externos para integrar a las familias y favorecer la inclusión ,la participación y la aceptación de la diversidad.
Fecha Inicio	05/3/2018
Fecha Termino	28/12/2018
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos humanos. Recursos materiales. Contratación de bienes y servicios, tales como espectáculos musicales, teatrales, cinematográficos, servicios de relatores y exposiciones científicas o artísticas, elementos para competencias deportivas. Premios y estímulos. Servicios de alimentación. Impresos y transporte.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Apoyo a la Inclusión
Medios de Verificación	- Boletas o facturas - Fotografías
Monto Subvención General	$0
Monto SEP	$4.000.000
Monto PIE	$0
Monto EIB	$0
Monto Mantenimiento	$0
Monto Pro retención	$0
Monto Internado	$0
Monto Reforzamiento	$0
Monto FAEP	$0
Monto Aporte Municipal	$0
Monto Total	**$4.000.000**

Dimensión	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Mejora la participación de la familia, mediante su presencia en el quehacer del establecimiento, con el propósito de comprometer el apoyo a los niños y el respaldo a la labor docente para el mejoramiento de resultados de aprendizaje.
Estrategia	Evaluación de la aplicación del PME y de la gestión de los recursos determinando junto a los docentes las mejoras necesarias que emanen de las experiencias en la aplicación de este plan. Monitoreo del PME.
Sub dimensiones	* Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	**PROMOCION DE LA IMAGEN INSTITUCIONAL Y DIFUSION DEL PEI**
Descripción	Promover la imagen institucional y el proyecto educativo, utilizando diferentes medios publicitarios, afiches, pendones, trípticos , publicaciones, grabaciones, etc. realzando las actividades de la escuela que generen identidad y sentido de permanencia.
Fecha Inicio	01/3/2018
Fecha Termino	28/12/2018
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos humanos. Recursos materiales (diseño, impresión y difusión, medios audiovisuales y publicitarios).
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Ninguno
Medios de Verificación	- Bienes y servicios
Monto Subvención General	$0
Monto SEP	$5.000.000
Monto PIE	$0
Monto EIB	$0
Monto Mantenimiento	$0
Monto Pro retención	$0
Monto Internado	$0
Monto Reforzamiento	$0
Monto FAEP	$0
Monto Aporte Municipal	$0
Monto Total	**$5.000.000**

Dimensión	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Mejorar la formación valórica basada en la aceptación, el respeto y la tolerancia, implementando diversas acciones que favorezcan una convivencia inclusiva, que reconoce la diversidad, sin discriminación.
Estrategia	Monitoreo y evaluación colectiva de la aplicación del plan de convivencia determinando sus aportes y deficiencias para aplicar mejoras en el proceso y estimular los buenos resultados.
Sub dimensiones	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	**TALLERES EXTRACURRICULARES**
Descripción	Realización de talleres deportivos y artísticos en apoyo al desarrollo de un buen clima de convivencia inclusiva y de aceptación de la diversidad entre los estudiantes
Fecha Inicio	01/3/2018
Fecha Termino	28/12/2018
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos humanos (contratación de monitores). Recursos materiales (artículos propios de la actividad realizada por cada taller: artículos deportivos, instrumentos musicales, vestuario, etc.). Compra de programas, bienes y servicios, asesorías.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género
Medios de Verificación	- Contratos de monitores - Boletas o facturas de recursos adquiridos
Monto Subvención General	$0
Monto SEP	$4.200.000
Monto PIE	$0
Monto EIB	$0
Monto Mantenimiento	$0
Monto Pro retención	$0
Monto Internado	$0
Monto Reforzamiento	$0
Monto FAEP	$0
Monto Aporte Municipal	$0
Monto Total	**$4.200.000**

Dimensión	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Mejorar la formación valórica basada en la aceptación, el respeto y la tolerancia, implementando diversas acciones que favorezcan una convivencia inclusiva, que reconoce la diversidad, sin discriminación.
Estrategia	Monitoreo y evaluación colectiva de la aplicación del plan de convivencia determinando sus aportes y deficiencias para aplicar mejoras en el proceso. estimular los buenos resultados.
Sub dimensiones	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	**DUPLA PSICOSOCIAL Y CONVIVENCIA ESCOLAR**
Descripción	Contratación de psicólogo(a), asistente social y docente encargado(a) de convivencia escolar para apoyar a los estudiantes y a la unidad educativa, mejorando los procesos de interacción personal y de aprendizajes en niños con situaciones problemáticas.
Fecha Inicio	01/3/2018
Fecha Termino	28/12/2018
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos humanos: Asistente social, psicólogo y docente. Recursos materiales: insumos computacionales, materiales de oficina, transporte.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar
Medios de Verificación	- Contratos de personal - Informes de acciones realizadas
Monto Subvención General	$0
Monto SEP	$22.210.000
Monto PIE	$0
Monto EIB	$0
Monto Mantenimiento	$0
Monto Pro retención	$0
Monto Internado	$0
Monto Reforzamiento	$0
Monto FAEP	$0
Monto Aporte Municipal	$0
Monto Total	**$22.210.000**

Dimensión	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Mejorar la formación valórica basada en la aceptación, el respeto y la tolerancia, implementando diversas acciones que favorezcan una convivencia inclusiva, que reconoce la diversidad, sin discriminación.
Estrategia	Monitoreo y evaluación colectiva de la aplicación del plan de convivencia determinando sus aportes y deficiencias para aplicar mejoras en el proceso. estimular los buenos resultados.
Sub dimensiones	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	**ACTIVIDADES CULTURALES Y SALIDAS DE CARÁCTER EDUCATIVO**
Descripción	Participación activa de los estudiantes en espectáculos, exposiciones y otros de ejecución interna, visitas pedagógicas a museos, teatros, industrias, zoológicos, localidades típicas, etc., con el fin de ampliar el conocimiento y promover el respeto a la diversidad social y cultural.
Fecha Inicio	05/3/2018
Fecha Termino	07/12/2018
Programa Asociado	SEP
Responsable	Equipo de gestión
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos humanos. Recursos materiales. Contratación de programas de exposiciones, espectáculos y bienes y servicios. Transporte. Entradas para recintos visitables. Alimentación
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Formación Ciudadana * Fomentar en los estudiantes la tolerancia y el pluralismo.
Medios de Verificación	- Boletas o facturas de contratación de servicios - fotografías
Monto Subvención General	$0
Monto SEP	$5.000.000
Monto PIE	$0
Monto EIB	$0
Monto Mantenimiento	$0
Monto Pro retención	$0
Monto Internado	$0
Monto Reforzamiento	$0
Monto FAEP	$0
Monto Aporte Municipal	$0
Monto Total	**$5.000.000**

Dimensión	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Mejorar la formación valórica basada en la aceptación, el respeto y la tolerancia, implementando diversas acciones que favorezcan una convivencia inclusiva, que reconoce la diversidad, sin discriminación.
Estrategia	Monitoreo y evaluación colectiva de la aplicación del plan de convivencia determinando sus aportes y deficiencias para aplicar mejoras en el proceso. estimular los buenos resultados.
Sub dimensiones	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	**INCLUSION Y MULTICULTURALIDAD**
Descripción	Realización de actividades, talleres y eventos que favorezcan el reconocimiento e integración de culturas diversas con énfasis en la etnia mapuche y niños de otras nacionalidades .
Fecha Inicio	05/3/2018
Fecha Termino	28/12/2018
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos humanos (monitores y docentes). Recursos materiales (trajes, banderas, alimentación, premios y estímulos). Contratación de bienes y servicios.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión
Medios de Verificación	- Boletas o facturas de bienes y servicios - Registros fotográficos
Monto Subvención General	$0
Monto SEP	$1.000.000
Monto PIE	$0
Monto EIB	$0
Monto Mantenimiento	$0
Monto Pro retención	$0
Monto Internado	$0
Monto Reforzamiento	$0
Monto FAEP	$0
Monto Aporte Municipal	$0
Monto Total	**$1.000.000**

Dimensión	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Mejorar la formación valórica basada en la aceptación, el respeto y la tolerancia, implementando diversas acciones que favorezcan una convivencia inclusiva, que reconoce la diversidad, sin discriminación.
Estrategia	Monitoreo y evaluación colectiva de la aplicación del plan de convivencia determinando sus aportes y deficiencias para aplicar mejoras en el proceso. estimular los buenos resultados.
Sub dimensiones	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	**CENTRO DE ESTUDIANTES**
Descripción	Fortalecer el funcionamiento regular del Centro de Alumnos, involucrándose en las actividades de la comunidad escolar, asumiendo un rol activo.
Fecha Inicio	05/3/2018
Fecha Termino	28/12/2018
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos humanos (docente asesor). Recursos materiales (lienzos, pendones, afiches, multicopiado, estímulos como premios, diplomas, galvanos etc.). Alimentación y transporte.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Formación Ciudadana * Fomentar en los estudiantes el ejercicio de una ciudadanía crítica, responsable, respetuosa, abierta y creativa. * Fomentar en los estudiantes la valoración de la diversidad social y cultural del país. * Fomentar la participación de los estudiantes en temas de interés público. * Fomentar en los estudiantes la tolerancia y el pluralismo.
Medios de Verificación	- Actas de reuniones - Informe de actividades
Monto Subvención General	$0
Monto SEP	$0
Monto PIE	$0
Monto EIB	$0
Monto Mantenimiento	$0
Monto Pro retención	$0
Monto Internado	$0
Monto Reforzamiento	$0
Monto FAEP	$0
Monto Aporte Municipal	$0
Monto Total	**$0**

Dimensión	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Mejorar la formación valórica basada en la aceptación, el respeto y la tolerancia, implementando diversas acciones que favorezcan una convivencia inclusiva, que reconoce la diversidad, sin discriminación.
Estrategia	Monitoreo y evaluación colectiva de la aplicación del plan de convivencia determinando sus aportes y deficiencias para aplicar mejoras en el proceso. estimular los buenos resultados.
Sub dimensiones	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	**FORMACION CIUDADANA**
Descripción	Los estudiantes participan activamente en actividades colectivas en torno a temas medioambientales, respeto de la diversidad, solidaridad, participación ciudadana y vida democrática con los miembros de la comunidad.
Fecha Inicio	05/3/2018
Fecha Termino	28/12/2018
Programa Asociado	SEP
Responsable	Encargado de convivencia
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos humanos (docentes, monitores y asesoría externa). Recursos materiales (material de promoción, multicopiado, premios, galvanos, diplomas, alimentación, transporte).
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Formación Ciudadana * Fomentar en los estudiantes el ejercicio de una ciudadanía crítica, responsable, respetuosa, abierta y creativa. * Fomentar la participación de los estudiantes en temas de interés público. * Garantizar el desarrollo de una cultura democrática y ética en la escuela. * Fomentar en los estudiantes la tolerancia y el pluralismo.
Medios de Verificación	- Registro de actividades (convivencia) - Informe de actividades realizadas
Monto Subvención General	$0
Monto SEP	$500.000
Monto PIE	$0
Monto EIB	$0
Monto Mantenimiento	$0
Monto Pro retención	$0
Monto Internado	$0
Monto Reforzamiento	$0
Monto FAEP	$0
Monto Aporte Municipal	$0
Monto Total	**$500.000**

Dimensión	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Disponer oportunamente de los recursos humanos y materiales que permitan ejecutar las acciones planificadas en las condiciones y tiempos establecidos, con el propósito de lograr un impacto significativo del PME en los resultados delestablecimiento.
Estrategia	Seguimiento y monitoreo de la gestión de los recursos humanos y materiales que permitan ejecutar las acciones planificadas en las condiciones y tiempos establecidos, con el propósito de lograr un impacto significativo del PME en los resultados del establecimiento.
Sub dimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos
Acción	**PROGRAMAS PREVENTIVOS**
Descripción	Desarrollar acciones de prevención de acuerdo con programas entregados a través de organismos externos de la red de apoyo (OPD, COSAM, SENDA, JUNAEB, H.P.V)
Fecha Inicio	05/3/2018
Fecha Termino	28/12/2018
Programa Asociado	REDES DE APOYO
Responsable	Encargado de convivencia
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos humanos (facilitadores externos). Recursos materiales: (folletos, afiches, multicopiado, pendones, diplomas, premios y artículos de estímulos y publicitarios.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género
Medios de Verificación	- Actas de visita - informe redes externas
Monto Subvención General	$0
Monto SEP	$200.000
Monto PIE	$0
Monto EIB	$0
Monto Mantenimiento	$0
Monto Pro retención	$0
Monto Internado	$0
Monto Reforzamiento	$0
Monto FAEP	$0
Monto Aporte Municipal	$0
Monto Total	**$200.000**

Dimensión	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Disponer oportunamente de los recursos humanos y materiales que permitan ejecutar las acciones planificadas en las condiciones y tiempos establecidos, con el propósito de lograr un impacto significativo del PME en los resultados del establecimiento.
Estrategia	Seguimiento y monitoreo de la gestión de los recursos humanos y materiales que permitan ejecutar las acciones planificadas en las condiciones y tiempos establecidos, con el propósito de lograr un impacto significativo del PME en los resultados del establecimiento.
Sub dimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos
Acción	**APOYO EN ARTICULOS ESCOLARES A FAMILIAS MAS VULNERABLES PARA MEJORAR ASISTENCIA A CLASES Y LOGROS DE APRENDIZAJE**
Descripción	Entregar a los estudiantes artículos básicos en útiles escolares, vestuario y calzado para asegurar su permanencia en la escuela y su asistencia a clases.
Fecha Inicio	05/3/2018
Fecha Termino	28/12/2018
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Adquisición de útiles escolares, artículos de vestuario y calzado.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Apoyo a la Inclusión
Medios de Verificación	- Nómina de estudiantes beneficiados - boletas y/o facturas
Monto Subvención General	$0
Monto SEP	$3.000.000
Monto PIE	$0
Monto EIB	$0
Monto Mantenimiento	$0
Monto Pro retención	$0
Monto Internado	$0
Monto Reforzamiento	$0
Monto FAEP	$0
Monto Aporte Municipal	$0
Monto Total	**$3.000.000**

Dimensión	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Disponer oportunamente de los recursos humanos y materiales que permitan ejecutar las acciones planificadas en las condiciones y tiempos establecidos, con el propósito de lograr un impacto significativo del PME en los resultados delestablecimiento.
Estrategia	Seguimiento y monitoreo de la gestión de los recursos humanos y materiales que permitan ejecutar las acciones planificadas en las condiciones y tiempos establecidos, con el propósito de lograr un impacto significativo del PME en los resultados del establecimiento.
Sub dimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos
Acción	**RECONOCIMIENTO AL DESEMPEÑO LABORAL**
Descripción	Entregar estímulo material, a funcionarios que tengan un desempeño destacado en el cumplimiento de metas del establecimiento, contando con un procedimiento de evaluación y/o protocolo de premiación.
Fecha Inicio	01/3/2018
Fecha Termino	28/12/2018
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos económicos para materializar estímulos.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Pauta de evaluación - Protocolo
Monto Subvención General	$0
Monto SEP	$200.000
Monto PIE	$0
Monto EIB	$0
Monto Mantenimiento	$0
Monto Pro retención	$0
Monto Internado	$0
Monto Reforzamiento	$0
Monto FAEP	$0
Monto Aporte Municipal	$0
Monto Total	**$200.000**

Dimensión	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Disponer oportunamente de los recursos humanos y materiales que permitan ejecutar las acciones planificadas en las condiciones y tiempos establecidos, con el propósito de lograr un impacto significativo del PME en los resultados delestablecimiento.
Estrategia	Seguimiento y monitoreo de la gestión de los recursos humanos y materiales que permitan ejecutar las acciones planificadas en las condiciones y tiempos establecidos, con el propósito de lograr un impacto significativo del PME en los resultados del establecimiento.
Sub dimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos
Acción	**CAPACITACION DOCENTE**
Descripción	Capacitación a los docentes en áreas relacionadas con su ámbito de desempeño profesional, mediante cursos, jornadas, asesorías al aula y otros recursosformativos.
Fecha Inicio	30/9/2018
Fecha Termino	31/12/2018
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Contrato con organismo idóneo (ATE) para impartir capacitación en el área requerida, contratación de espacios, locales, servicios de alimentación y otros para el desarrollo de actividades de capacitación.
Ate	Si
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Contrato
Monto Subvención General	$0
Monto SEP	$6.300.000
Monto PIE	$0
Monto EIB	$0
Monto Mantenimiento	$0
Monto Pro retención	$0
Monto Internado	$0
Monto Reforzamiento	$0
Monto FAEP	$0
Monto Aporte Municipal	$0
Monto Total	**$6.300.000**

Dimensión	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Disponer oportunamente de los recursos humanos y materiales que permitan ejecutar las acciones planificadas en las condiciones y tiempos establecidos, con el propósito de lograr un impacto significativo del PME en los resultados delestablecimiento.
Estrategia	Seguimiento y monitoreo de la gestión de los recursos humanos y materiales que permitan ejecutar las acciones planificadas en las condiciones y tiempos establecidos, con el propósito de lograr un impacto significativo del PME en los resultados del establecimiento.
Sub dimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos
Acción	**CENTRO DE RECURSOS PARA EL APRENDIZAJE (CRA)**
Descripción	Funcionamiento del CRA, contando con encargado que mantenga inventarios, entregue prestaciones bibliográficas y de otros recursos para el aprendizaje y materiales didácticos para estimular la lectura y el aprendizaje.
Fecha Inicio	01/3/2018
Fecha Termino	31/12/2018
Programa Asociado	SEP
Responsable	Encargado CRA
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos humanos (contratación de encargado del CRA). Recursos materiales: artículos, de oficina, multicopiado e insumos computacionales, textos y material didáctico para asignaturas, artículos de oficina)
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Inventario - Informe actividades CRA
Monto Subvención General	$0
Monto SEP	$12.580.921
Monto PIE	$0
Monto EIB	$0
Monto Mantenimiento	$0
Monto Pro retención	$0
Monto Internado	$0
Monto Reforzamiento	$0
Monto FAEP	$0
Monto Aporte Municipal	$0
Monto Total	**$12.580.921**

Dimensión	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Disponer oportunamente de los recursos humanos y materiales que permitan ejecutar las acciones planificadas en las condiciones y tiempos establecidos, con el propósito de lograr un impacto significativo del PME en los resultados delestablecimiento.
Estrategia	Seguimiento y monitoreo de la gestión de los recursos humanos y materiales que permitan ejecutar las acciones planificadas en las condiciones y tiempos establecidos, con el propósito de lograr un impacto significativo del PME en los resultados del establecimiento.
Sub dimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos
Acción	**RECURSOS Y APOYOS TECNOLOGICOS PARA EL MEJORAMIENTO DE LOS APRENDIZAJES**
Descripción	Mejorar apoyo de TICS por medio de Encargado de Computación para la mantención, adquisición y/o renovación de diversos elementos tecnológicos, computacionales, audiovisuales, de amplificación, reproducción y otros, que apoyen el desarrollo de las clases y las actividades escolares en general.
Fecha Inicio	01/3/2018
Fecha Termino	31/12/2018
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos humanos: contratación de Encargado de Enlaces. Recursos materiales: adquisición de servicios y/o insumos para la implementación, mantención y renovación de equipamiento tecnológico; computacional, proyección, audio, softwares y accesorios computacionales. Adquisición de servicios y/o insumos de impresión y fotocopiado.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Contrato Personal - Inventario
Monto Subvención General	$0
Monto SEP	$110.000.000
Monto PIE	$0
Monto EIB	$0
Monto Mantenimiento	$0
Monto Pro retención	$0
Monto Internado	$0
Monto Reforzamiento	$0
Monto FAEP	$0
Monto Aporte Municipal	$0
Monto Total	**$110.000.000**