I. MUNICIPALIDAD DE CERRILLOS
SECRETARÍA MUNICIPAL

DECRETO EXENTO Nº202/ 000146 **/2017**

Cerrillos, 07 FEB. 2018

V I S T O S:

La Providencia Nº100/254/2018 del Administrador Municipal; el Ord.Nº1000/069/2018 de la Dirección Jurídica; el Ordinario Nº503/065/2018 del Departamento Educación Municipal; el Ord. N°206 de la Escuela Básica Pedro Aguirre Cerda; la Ley N°20.248, modificada por la Ley N°20.550; y las facultades que me confiere la Ley N°18.695, Orgánica Constitucional de Municipalidades.

D E C R E T O:

1. Apruébase el **"Plan de Mejoramiento Educativo de la Escuela Pedro Aguirre Cerda"**, de la Ley Nº20.248 de Subvención Escolar Preferencial correspondiente al año 2018.

2. El Plan que en la oportunidad se aprueba se adjunta y forma parte integrante del presente decreto.

3. El costo del Plan antes mencionado asciende a la suma de $90.420.000.- (noventa millones cuatrocientos veinte mil pesos).

4. La ejecución del presente decreto se imputará a las cuentas que correspondan según la naturaleza del gasto, en el Presupuesto de Educación.

ANÓTESE, PUBLÍQUESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE

I. MUNICIPALIDAD DE CERRILLOS SECRETARIA MUNICIPAL

CECILIA ULLOA CHACÓN
Secretaria Municipal

I. MUNICIPALIDAD DE CERRILLOS ALCALDE

ARTURO AGUIRRE GACITÚA
Alcalde

DIRECCIÓN JURÍDICA

AAG/CUCH/esg

Distribución:
Archivo Virtual "Decretos Correlativos"
D.A.E.M.
Departamento de Recursos Humanos D.A.E.M.
Unidad Remuneraciones D.A.E.M.
Escuela Pedro Aguirre Cerda
Página web.

CerrillosDespega

I. MUNICIPALIDAD DE CERRILLOS
DIRECCIÓN JURÍDICA

I. MUNICIPALIDAD DE CERRILLOS
SECRETARÍA MUNICIPAL
02 FEB. 2018
DOCUMENTO RECEPCIONADO

ORD. : N° 1000/069/2018 000116

ANT. : Providencias N° 100/253/2018 y N° 100/254/2018, fechas 26 de enero 2018.

MAT : Informe que indica.

Cerrillos, 02 de febrero de 2018

DE : SR. ROBERTO FÁREZ URIBE
DIRECTOR JURÍDICO.

A : SRA. CECILIA ULLOA CHACÓN.
SECRETARIA MUNICIPAL.

Junto con saludar a usted, y en atención a los documentos señalados en el antecedente, vengo en remitir los Planes de Mejoramiento de la Escuela Pedro Aguirre Cerda y del DAEM para que sean decretados.

Se despide, cordialmente.

I. MUNICIPALIDAD DE CERRILLOS
DIRECCION JURIDICA
DIRECTOR

ROBERTO FÁREZ URIBE
DIRECTOR JURÍDICO

RFU

DISTRIBUCIÓN:
- **Destinatario**
- **Archivo**

I. MUNICIPALIDAD CERRILLOS
D.A.E.M.
26 DIC 2017
Hora: 9:05
RECIBIDO

ESCUELA D 33 "PEDRO AGUIRRE CERDA"
DCTO. COOP. Nº 420/86 - RBD. Nº 8519-7
AVDA. BUZETA 4479 / FONO 26831948

ORD.: Nº 206
ANT.: Plan de Mejoramiento Educativo Ley SEP
MAT.: Envía Planificación Anual 2018

Cerrillos, 26 de Diciembre de 2017.-

A : SRA. INES MORALES FLORES
JEFE (S) DPTO. DE EDUCACIN CERRILLOS

DE: ALBERTO YURY RIVERA
DIRECTOR ESCUELA PEDRO AGUIRRE CERDA

1.- Adjunto, hago llegar a Ud. formato de Planificación Anual 2018 del PLAN DE MEJORAMIENTO EDUCATIVO (PME), de acuerdo a recursos asignados para su ejecución.

2.- Para su conocimiento y fines que correspondan.

Saluda atentamente a Ud.

ALBERTO YURY RIVERA
DIRECTOR

Distribución:
- Jefe DAEM Cerrillos
- Archivo Escuela

P.M.E. Escuela D-33
$ 90.420.000

Ministerio de Educación

Gobierno de Chile

Reporte

Planificación Anual 2018

Nombre Establecimiento: ESCUELA BASICA PEDRO AGUIRRE CERDA

RBD: 8519

Planificación Anual

Dimensión	Sub dimensión	Objetivo	Estrategia	Cant. Indicadores	Cant. Acciones
Gestión Pedagógica	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes	Instalar un sistema de monitoreo, de cobertura y evaluación que garantice el efectivo desarrollo del currículum, comprometiendo a los docentes para su implementación en todos los niveles de la escuela.	Hacer seguimiento, monitoreo y análisis de los resultados de las acciones determinadas, de forma colaborativa en el primer periodo, determinando nuevas mejoras para la práctica pedagógica.	2	6
Liderazgo	* Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados	Mejorar la participación de la familia, mediante su presencia en el quehacer del establecimiento, con el propósito de comprometer el apoyo a los niños y el respaldo a la labor docente para el mejoramiento de resultados de aprendizaje.	Evaluación de la aplicación del PME y de la gestión de los recursos determinando junto a los docentes las mejoras necesarias que emanen de las experiencias en la aplicación de este plan. Monitoreo del PME.	2	6
Convivencia Escolar	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática	Mejorar la formación valórica basada en la aceptación, el respeto y la tolerancia, implementando diversas acciones que favorezcan una convivencia inclusiva, que reconoce la diversidad, sin discriminación.	Monitoreo y evaluación colectiva de la aplicación del plan de convivencia determinando sus aportes y deficiencias para aplicar mejoras en el proceso. estimular los buenos resultados.	2	6
Gestión de Recursos	* Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos	Disponer oportunamente de los recursos humanos y materiales que permitan ejecutar las acciones planificadas en las condiciones y tiempos establecidos, con el propósito de lograr un impacto significativo del PME en los resultados del establecimiento.	Seguimiento y monitoreo de la gestión de los recursos humanos y materiales que permitan ejecutar las acciones planificadas en las condiciones y tiempos establecidos, con el propósito de lograr un impacto significativo del PME en los resultados del establecimiento.	2	6

Indicadores

Dimensión	Estrategia	Indicador	Descripción Indicador
Gestión Pedagógica	Hacer seguimiento, monitoreo y análisis de los resultados de las acciones determinadas, de forma colaborativa en el primer periodo, determinando nuevas mejoras para la práctica pedagógica.	* Cumplimiento de los objetivos de aprendizaje * Cumplimiento del Plan de Monitoreo	* Cumplir con el 70% de los objetivos de aprendizaje planificados por los profesores * Cumplir con un 80% del Plan de Monitoreo dentro del aula
Liderazgo	Evaluación de la aplicación del PME y de la gestión de los recursos determinando junto a los docentes las mejoras necesarias que emanen de las experiencias en la aplicación de este plan. Monitoreo del PME.	* Envío oportuno de las solicitudes de compra * Cumplimiento de acciones del PME	* Cumplir con el envío oportuno del 80% de las solicitudes de compra con el objetivo de contar con los recursos oportunamente * Cumplir con el 80% de las acciones planificadas en el PME

Convivencia Escolar	Monitoreo y evaluación colectiva de la aplicación del plan de convivencia determinando sus aportes y deficiencias para aplicar mejoras en el proceso. estimular los buenos resultados.	* Acciones de inclusión y Multiculturalidad * Cumplimiento del Plan de Convivencia	* Cumplir con un 80% de las actividades relacionadas con inclusión y multiculturalidad * Cumplir con el 80% de las acciones definidas en el Plan de Convivencia
Gestión de Recursos	Seguimiento y monitoreo de la gestión de los recursos humanos y materiales que permitan ejecutar las acciones planificadas en las condiciones y tiempos establecidos, con el propósito de lograr un impacto significativo del PME en los resultados del establecimiento.	* Distribución de recursos Materiales * Contratación oportuna de recurso humano	* Distribuir a lo menos el 80% de los recursos materiales requeridos para las acciones del PME al mes de noviembre * Realizar las contrataciones vinculadas a las acciones del PME con la oportunidad requerida en por lo menos el 80% de los casos.

Acciones

Dimensión	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Disponer oportunamente de los recursos humanos y materiales que permitan ejecutar las acciones planificadas en las condiciones y tiempos establecidos, con el propósito de lograr un impacto significativo del PME en los resultados del establecimiento.
Estrategia	Seguimiento y monitoreo de la gestión de los recursos humanos y materiales que permitan ejecutar las acciones planificadas en las condiciones y tiempos establecidos, con el propósito de lograr un impacto significativo del PME en los resultados del establecimiento.
Sub dimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos
Acción	PROGRAMAS PREVENTIVOS
Descripción	Desarrollar acciones de prevención de acuerdo con programas entregados a través de organismos externos de la red de apoyo (OPD, COSAM, SENDA, JUNAEB)
Fecha Inicio	01/03/2018
Fecha Termino	28/12/2018
Programa Asociado	SEP
Responsable	Dupla Psicosocial y Encargado de Convivencia
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos humanos (facilitadores externos). Recursos materiales: (folletos, afiches, multicopiado, pendones, diplomas, premios y artículos de estímulos y publicitarios.
Ate	No
Tic	No
Monto Subvención General	$0
Monto SEP	$ 200.00
Monto PIE	$0
Monto EIB	$0
Monto Mantenimiento	$0
Monto Pro retención	$0
Monto Internado	$0
Monto Reforzamiento	$0
Monto FAEP	$0
Monto Aporte Municipal	$0
Monto Total	$ 200.000

Dimensión	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Mejorar la participación de la familia, mediante su presencia en el quehacer del establecimiento, con el propósito de comprometer el apoyo a los niños y el respaldo a la labor docente para el mejoramiento de resultados de aprendizaje.
Estrategias	Evaluación de la aplicación del PME y de la gestión de los recursos determinando junto a los
	docentes las mejoras necesarias que emanen de las experiencias en la aplicación de este plan. Monitoreo del PME.
Sub dimensiones	* Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	PARTICIPACION DE LA COMUNIDAD EN EVENTOS CULTURALES, ARTISTICOS Y DEPORTIVOS.
Descripción	Realización de diversos eventos de carácter educativo, científico, artístico y/o deportivo, tanto internos como externos para integrar a las familias y proyectar la escuela a la comunidad.
Fecha Inicio	01/03/2018
Fecha Termino	28/12/2018
Programa Asociado	SEP
Responsable	Equipo de Gestión
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos humanos. Recursos materiales. Contratación de bienes y servicios, tales como espectáculos musicales, teatrales, cinematográficos, servicios de relatores y exposiciones científicas o artísticas, elementos para competencias deportivas. Premios y estímulos. Servicios de alimentación. Impresos.
Ate	No
Tic	No
Monto Subvención General	$0
Monto SEP	$ 1.500.000
Monto PIE	$0
Monto EIB	$0
Monto Mantenimiento	$0
Monto Pro retención	$0
Monto Internado	$0
Monto Reforzamiento	$0
Monto FAEP	$0
Monto Aporte Municipal	$0
Monto Total	$ 1.500.000

Dimensión	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Instalar un sistema de monitoreo, de cobertura y evaluación que garantice el efectivo desarrollo del currículum, comprometiendo a los docentes para su implementación en todos los niveles de la escuela.
Estrategia	Hacer seguimiento, monitoreo y análisis de los resultados de las acciones determinadas, de forma colaborativa en el primer periodo, determinando nuevas mejoras para la práctica pedagógica.
Sub dimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula

Acción	MEJORAMIENTO DE LA COMPRENSION LECTORA
Descripción	Organización del Plan de Estudio considerando durante el horario de trabajo y en todos los niveles actividades diarias para el desarrollo de las habilidades de comprensión lectora, velocidad lectora, calidad lectora y escritura.
Fecha Inicio	01/03/2018
Fecha Termino	07/12/2018
Programa Asociado	SEP
Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	UTP y Docente encargado CRA. Recursos materiales: libros de lectura complementaria, insumos computacionales, material para la reproducción de guías y fichas de trabajo, así como su encuadernación y plastificado.
Ate	No
Tic	No
Monto Subvención General	$0
Monto SEP	$ 3.976.000
Monto PIE	$0
Monto EIB	$0
Monto Mantenimiento	$0
Monto Pro retención	$0
Monto Internado	$0
Monto Reforzamiento	$0
Monto FAEP	$0
Monto Aporte Municipal	$0
Monto Total	$ 3.976.000

Dimensión	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Instalar un sistema de monitoreo, de cobertura y evaluación que garantice el efectivo desarrollo del currículum, comprometiendo a los docentes para su implementación en todos los niveles de la escuela.
Estrategia	Hacer seguimiento, monitoreo y análisis de los resultados de las acciones determinadas, de forma colaborativa en el primer periodo, determinando nuevas mejoras para la práctica pedagógica.
Sub dimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula
Acción	ACOMPAÑAMIENTO A LOS DOCENTES
Descripción	Apoyar a los docentes en el uso de nuevas metodologías y herramientas técnicas para el logro efectivo de resultados de aprendizaje realizando seguimiento de las prácticas docentes al interior del aula.
Fecha Inicio	01/03/2018
Fecha Termino	28/12/2018
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director - UTP
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos humanos; recursos materiales: insumos computacionales y de impresión. Artículos de oficina.
Ate	No
Tic	No
Monto Subvención General	$0
Monto SEP	$ 200.000

Monto PIE	$0
Monto EIB	$0
Monto Mantenimiento	$0
Monto Pro retención	$0
Monto Internado	$0
Monto Reforzamiento	$0
Monto FAEP	$0
Monto Aporte Municipal	$0
Monto Total	$ 200.000

Dimensión	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Instalar un sistema de monitoreo, de cobertura y evaluación que garantice el efectivo desarrollo del currículum, comprometiendo a los docentes para su implementación en todos los niveles de la escuela.
Estrategia	Hacer seguimiento, monitoreo y análisis de los resultados de las acciones determinadas, de forma colaborativa en el primer periodo, determinando nuevas mejoras para la práctica pedagógica.
Sub dimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula
Acción	MEJORAMIENTO DE LOS APRENDIZAJES EN MATEMATICA
Descripción	Planificar y aplicar estrategias para fortalecer logros en la asignatura de matemática, con apoyo de software educativo y materiales didácticos.
Fecha Inicio	01/03/2018
Fecha Termino	28/12/2018
Programa Asociado	SEP
Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos humanos y recurso materiales: material didáctico, material concreto, equipamiento computacional, software educativo)
Ate	No
Tic	Sala de recursos audiovisuales
Monto Subvención General	$0
Monto SEP	$ 2.000.000
Monto PIE	$0
Monto EIB	$0
Monto Mantenimiento	$0
Monto Pro retención	$0
Monto Internado	$0
Monto Reforzamiento	$0
Monto FAEP	$0
Monto Aporte Municipal	$0
Monto Total	$ 2.000.000

Dimensión	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Instalar un sistema de monitoreo, de cobertura y evaluación que garantice el efectivo desarrollo del currículum, comprometiendo a los docentes para su implementación en todos los niveles de la escuela.
Estrategia	Hacer seguimiento, monitoreo y análisis de los resultados de las acciones determinadas, de forma colaborativa en el primer periodo, determinando nuevas mejoras para la práctica pedagógica.
Sub dimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula
Acción	PREPARACION DE LA ENSEÑANZA
Descripción	Reuniones técnicas que fijan criterios y estrategias que se utilizarán para planificar considerando los resultados de aprendizaje de los estudiantes, estableciendo criterios de adaptación curricular y evaluación, en contextos de diversidad utilizando diferentes recursos pedagógicos.
Fecha Inicio	01/03/2018
Fecha Termino	07/12/2018
Programa Asociado	SEP
Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos humanos y recursos materiales (impresión de documentos). Plataforma informática para planificaciones y apoyo docente, bibliografía técnica
Ate	No
Tic	No
Monto Subvención General	$0
Monto SEP	$ 1.000.000
Monto PIE	$0
Monto EIB	$0
Monto Mantenimiento	$0
Monto Pro retención	$0
Monto Internado	$0
Monto Reforzamiento	$0
Monto FAEP	$0
Monto Aporte Municipal	$0
Monto Total	$ 1.000.000

Dimensión	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Mejorar la formación valórica basada en la aceptación, el respeto y la tolerancia, implementando diversas acciones que favorezcan una convivencia inclusiva, que reconoce la diversidad, sin discriminación.
Estrategia	Monitoreo y evaluación colectiva de la aplicación del plan de convivencia determinando sus aportes y deficiencias para aplicar mejoras en el proceso. estimular los buenos resultados.
Sub dimensiones	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	DUPLA PSICOSOCIAL Y CONVIVENCIA ESCOLAR
Descripción	Contratación de psicólogo(a), asistente social y docente encargado(a) de convivencia escolar para apoyar a los estudiantes y a la unidad educativa, mejorando los procesos de interacción personal y de aprendizajes en niños con situaciones problemáticas.

Fecha Inicio	01/03/2018
Fecha Termino	28/12/2018
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos humanos: Asistente social, psicólogo y docente. Recursos materiales: insumos computacionales, materiales de oficina, transporte.
Ate	No
Tic	No
Monto Subvención General	$0
Monto SEP	$22.204.000
Monto PIE	$0
Monto EIB	$0
Monto Mantenimiento	$0
Monto Pro retención	$0
Monto Internado	$0
Monto Reforzamiento	$0
Monto FAEP	$0
Monto Aporte Municipal	$0
Monto Total	$22.204.000

Dimensión	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Mejorar la participación de la familia, mediante su presencia en el quehacer del establecimiento, con el propósito de comprometer el apoyo a los niños y el respaldo a la labor docente para el mejoramiento de resultados de aprendizaje.
Estrategia	Evaluación de la aplicación del PME y de la gestión de los recursos determinando junto a los docentes las mejoras necesarias que emanen de las experiencias en la aplicación de este plan. Monitoreo del PME.
Sub dimensiones	* Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	MEJORAMIENTO DEL TRABAJO POR ASIGNATURAS MEDIANTE DEPARTAMENTOS COMUNALES
Descripción	Se realizarán acciones con el apoyo del sostenedor, para el mejoramiento de los
	aprendizajes de lenguaje, con la coordinación del Departamento Comunal.
Fecha Inicio	01/03/2018
Fecha Termino	28/12/2018
Programa Asociado	SEP
Responsable	DAEM
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos humanos (docentes) y recursos materiales (insumos de fotocopiado).
Ate	No
Tic	No
Monto Subvención General	$0
Monto SEP	$1.200.000
Monto PIE	$0
Monto EIB	$0

Monto Mantenimiento	$0
Monto Pro retención	$0
Monto Internado	$0
Monto Reforzamiento	$0
Monto FAEP	$0
Monto Aporte Municipal	$0
Monto Total	$1.200.000

Dimensión	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Mejorar la formación valórica basada en la aceptación, el respeto y la tolerancia, implementando diversas acciones que favorezcan una convivencia inclusiva, que reconoce la diversidad, sin discriminación.
Estrategia	Monitoreo y evaluación colectiva de la aplicación del plan de convivencia determinando sus aportes y deficiencias para aplicar mejoras en el proceso. estimular los buenos resultados.
Sub dimensiones	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	TALLERES EXTRACURRICULARES
Descripción	Realización de talleres deportivos y artísticos en apoyo al desarrollo de un buen clima de convivencia entre los estudiantes.
Fecha Inicio	01/03/2018
Fecha Termino	28/12/2018
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos humanos (contratación de monitores). Recursos materiales (artículos propios de la actividad realizada por cada taller: artículos deportivos, instrumentos musicales, vestuario, etc.). Compra de programas, bienes y servicios, asesorías.
Ate	No
Tic	No
Monto Subvención General	$0
Monto SEP	$3.100.000
Monto PIE	$0
Monto EIB	$0
Monto Mantenimiento	$0
Monto Pro retención	$0
Monto Internado	$0
Monto Reforzamiento	$0
Monto FAEP	$0
Monto Aporte Municipal	$0
Monto Total	$ 3.100.000

Dimensión	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Instalar un sistema de monitoreo, de cobertura y evaluación que garantice el efectivo desarrollo del currículum, comprometiendo a los docentes para su implementación en todos los niveles de la escuela.
Estrategia	Hacer seguimiento, monitoreo y análisis de los resultados de las acciones determinadas, de forma colaborativa en el primer período, determinando nuevas mejoras para la práctica pedagógica.
Sub dimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula
Acción	ASISTENTES DE AULA
Descripción	Disponer de un asistente de aula en 1° y 2° básico como apoyo al mejoramiento de los aprendizajes de los estudiantes, especialmente a los prioritarios, preferentes, con NEE y migrantes.
Fecha Inicio	01/03/2018
Fecha Termino	28/12/2018
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Contratación de personal para cumplir funciones de asistentes de aula. Recursos materiales.
Ate	No
Tic	No
Monto Subvención General	$0
Monto SEP	$ 10.000.000
Monto PIE	$0
Monto EIB	$0
Monto Mantenimiento	$0
Monto Pro retención	$0
Monto Internado	$0
Monto Reforzamiento	$0
Monto FAEP	$0
Monto Aporte Municipal	$0
Monto Total	$ 10.000.000

Dimensión	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Instalar un sistema de monitoreo, de cobertura y evaluación que garantice el efectivo desarrollo del currículum, comprometiendo a los docentes para su implementación en todos los niveles de la escuela.
Estrategia	Hacer seguimiento, monitoreo y análisis de los resultados de las acciones determinadas, de forma colaborativa en el primer periodo, determinando nuevas mejoras para la práctica pedagógica.
Sub dimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula
Acción	REFORZAMIENTO DE APRENDIZAJES EN LENGUAJE Y MATEMATICA
Descripción	Realización de actividades de reforzamiento en las asignaturas de Lenguaje y Matemática para el mejoramiento de los aprendizajes de los estudiantes, especialmente prioritarios, preferentes, con NEE y niños migrantes en manejo del idioma español.
Fecha Inicio	01/03/2018

Fecha Termino	28/12/2018
Programa Asociado	SEP
Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	Recurso humano (docentes de apoyo). Recursos materiales: insumos para multicopiado, material didáctico, útiles escolares (cuadernos, lápices, cartulinas, carpetas, material para pintar, reglas, compases, escuadras, marcadores, lápices pizarra, fundas plásticas). Material didáctico.
Ate	No
Tic	No
Monto Subvención General	$0
Monto SEP	$ 800.000
Monto PIE	$0
Monto EIB	$0
Monto Mantenimiento	$0
Monto Pro retención	$0
Monto Internado	$0
Monto Reforzamiento	$0
Monto FAEP	$0
Monto Aporte Municipal	$0
Monto Total	$ 800.000

Dimensión	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Mejorar la participación de la familia, mediante su presencia en el quehacer del establecimiento, con el propósito de comprometer el apoyo a los niños y el respaldo a la labor docente para el mejoramiento de resultados de aprendizaje.
Estrategia	Evaluación de la aplicación del PME y de la gestión de los recursos determinando junto a los docentes las mejoras necesarias que emanen de las experiencias en la aplicación de este plan. Monitoreo del PME.
Sub dimensiones	* Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	MONITOREO DEL NIVEL DE SATISFACCION DE LOS APODERADOS
Descripción	Aplicación de encuestas y/o cuestionarios que permitan medir el grado de satisfacción de los padres respecto de las acciones del establecimiento
Fecha Inicio	01/10/2018
Fecha Termino	28/12/2018
Programa Asociado	SEP
Responsable	Equipo de gestión
Recursos Necesarios Ejecución	Multicopiado de encuestas
Ate	No
Tic	No
Monto Subvención General	$0
Monto SEP	$0
Monto PIE	$0
Monto EIB	$0
Monto Mantenimiento	$0
Monto Pro retención	$0
Monto Internado	$0

Monto Reforzamiento	$0
Monto FAEP	$0
Monto Aporte Municipal	$0
Monto Total	$0
Dimensión	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Mejorar la participación de la familia, mediante su presencia en el quehacer del establecimiento, con el propósito de comprometer el apoyo a los niños y el respaldo a la labor docente para el mejoramiento de resultados de aprendizaje.
Estrategia	Evaluación de la aplicación del PME y de la gestión de los recursos determinando junto a los docentes las mejoras necesarias que emanen de las experiencias en la aplicación de este plan. Monitoreo del PME.
Sub dimensiones	* Liderazgo del Sostenedor * Planificación y gestión de resultados
Acción	Monitoreo y apoyo de los planes de mejoramiento
Descripción	EL SOSTENEDOR REALIZARA MONITOREO CUANTITATIVO Y ACTIVIDADES DE ASESORIA Y APOYO PARA EL CUMPLIMIENTO DE LAS DISTINTAS DIMENSIONES DEL PME
Fecha Inicio	01/03/2018
Fecha Termino	28/12/2018
Programa Asociado	SEP
Responsable	DAEM
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos humanos y materiales (contrataciones, asesorías, transporte, artículos de oficina y multicopiado, etc.)
Ate	No
Tic	No
Monto Subvención General	$0
Monto SEP	$ 9.042.000
Monto PIE	$0
Monto EIB	$0
Monto Mantenimiento	$0
Monto Pro retención	$0
Monto Internado	$0
Monto Reforzamiento	$0
Monto FAEP	$0
Monto Aporte Municipal	$0
Monto Total	$ 9.042.000

Dimensión	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Mejora la participación de la familia, mediante su presencia en el quehacer del establecimiento, con el propósito de comprometer el apoyo a los niños y el respaldo a la labor docente para el mejoramiento de resultados de aprendizaje.
Estrategia	Evaluación de la aplicación del PME y de la gestión de los recursos determinando junto a los docentes las mejoras necesarias que emanen de las experiencias en la aplicación de este plan. Monitoreo del PME.
Sub dimensiones	* Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	PROMOCION DE LA IMAGEN INSTITUCIONAL Y DIFUSION DEL PEI

Descripción	Promover la imagen institucional y el proyecto educativo, utilizando diferentes medios publicitarios, afiches, pendones, trípticos, publicaciones, grabaciones, etc. realzando las actividades de la escuela para generar identidad y sentido de perte0nencia
Fecha Inicio	01/03/2018
Fecha Termino	28/12/2018
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos humanos. Recursos materiales (diseño, impresión y difusión, medios audiovisuales y publicitarios)
Ate	No
Tic	No
Monto Subvención General	$0
Monto SEP	$ 1.500.000
Monto PIE	$0
Monto EIB	$0
Monto Mantenimiento	$0
Monto Pro retención	$0
Monto Internado	$0
Monto Reforzamiento	$0
Monto FAEP	$0
Monto Aporte Municipal	$0
Monto Total	$ 1.500.000

Dimensión	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Mejorar la formación valórica basada en la aceptación, el respeto y la tolerancia, implementando diversas acciones que favorezcan una convivencia inclusiva, que reconoce la diversidad, sin discriminación.
Estrategia	Monitoreo y evaluación colectiva de la aplicación del plan de convivencia determinando sus aportes y deficiencias para aplicar mejoras en el proceso. estimular los buenos resultados.
Sub dimensiones	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	ACTIVIDADES CULTURALES Y SALIDAS DE CARÁCTER EDUCATIVO
Descripción	Asistencia de los estudiantes a espectáculos, exposiciones y otros de ejecución interna, visitas pedagógicas a museos, teatros, industrias, zoológicos, localidades típicas, etc., con el fin de ampliar el conocimiento y promover el respeto a la diversidad social y cultural.
Fecha Inicio	29/04/2018
Fecha Termino	07/12/2018
Programa Asociado	SEP
Responsable	Equipo de gestión
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos humanos. Recursos materiales. Contratación de programas de exposiciones, espectáculos y bienes y servicios. Transporte. Entradas para recintos visitables. Alimentación
Ate	No
Tic	No
Monto Subvención General	$0
Monto SEP	$ 2.878.000

Monto PIE	$0
Monto EIB	$0
Monto Mantenimiento	$0
Monto Pro retención	$0
Monto Internado	$0
Monto Reforzamiento	$0
Monto FAEP	$0
Monto Aporte Municipal	$0
Monto Total	$ 2.878.000

Dimensión	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Disponer oportunamente de los recursos humanos y materiales que permitan ejecutar las
	acciones planificadas en las condiciones y tiempos establecidos, con el propósito de lograr un impacto significativo del PME en los resultados del establecimiento.
Estrategia	Seguimiento y monitoreo de la gestión de los recursos humanos y materiales que permitan ejecutar las acciones planificadas en las condiciones y tiempos establecidos, con el propósito de lograr un impacto significativo del PME en los resultados del establecimiento.
Sub dimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos
Acción	RECURSOS Y APOYOS TECNOLOGICOS PARA EL MEJORAMIENTO DE LOS APRENDIZAJES
Descripción	Mejorar apoyo de TICS por medio de Encargado de Computación para la mantención, adquisición y/o renovación de diversos elementos tecnológicos, computacionales, audiovisuales, de amplificación, reproducción y otros, que apoyen el desarrollo de las clases y las actividades escolares en general. Implementación Programa ENLACES.
Fecha Inicio	01/03/2018
Fecha Termino	28/12/2018
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos humanos: contratación de Encargado de Enlaces. Recursos materiales: implementación tecnológica y sus accesorios, equipamiento computacional, de proyección, audio, reproducción, impresión y otros.
Ate	No
Tic	No
Monto Subvención General	$0
Monto SEP	$ 10.000.000
Monto PIE	$0
Monto EIB	$0
Monto Mantenimiento	$0
Monto Pro retención	$0
Monto Internado	$0
Monto Reforzamiento	$0
Monto FAEP	$0
Monto Aporte Municipal	$0
Monto Total	$ 10.000.000

Dimensión	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Mejorar la participación de la familia, mediante su presencia en el quehacer del establecimiento, con el propósito de comprometer el apoyo a los niños y el respaldo a la labor docente para el mejoramiento de resultados de aprendizaje.
Estrategia	Evaluación de la aplicación del PME y de la gestión de los recursos determinando junto a los docentes las mejoras necesarias que emanen de las experiencias en la aplicación de este plan. Monitoreo del PME.
Sub dimensiones	* Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	MONITOREO Y SEGUIMIENTO DE ACCIONES DEL PME
Descripción	Aplicación de instrumentos (encuestas y otros) de autoevaluación y evaluación a la comunidad educativa para retroalimentar el nivel de implementación y contribución de las acciones PME.
Fecha Inicio	01/03/2018
Fecha Termino	28/12/2018
Programa Asociado	SEP
Responsable	Equipo de gestión
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos humanos. Materiales (insumos de multicopiado)
Ate	No
Tic	No
Monto Subvención General	$0
Monto SEP	$0
Monto PIE	$0
Monto EIB	$0
Monto Mantenimiento	$0
Monto Pro retención	$0
Monto Internado	$0
Monto Reforzamiento	$0
Monto FAEP	$0
Monto Aporte Municipal	$0
Monto Total	$0

Dimensión	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Mejorar la formación valórica basada en la aceptación, el respeto y la tolerancia, implementando diversas acciones que favorezcan una convivencia inclusiva, que reconoce la diversidad, sin discriminación.
Estrategia	Monitoreo y evaluación colectiva de la aplicación del plan de convivencia determinando sus aportes y deficiencias para aplicar mejoras en el proceso. estimular los buenos resultados.
Sub dimensiones	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	INCLUSION Y MULTICULTURALIDAD
Descripción	Realizar actividades, talleres y eventos que favorezcan el reconocimiento e integración de culturas diversas con énfasis en la etnia mapuche y niños migrantes.
Fecha Inicio	01/03/2018
Fecha Termino	28/12/2018
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director, Dupla Psicosocial y Encargado de Convivencia

Recursos Necesarios Ejecución	Recursos humanos (monitores y docentes). Recursos materiales (trajes, banderas, alimentación, premios y estímulos). Contratación de bienes y servicios.
Ate	No
Tic	No
Monto Subvención General	$0
Monto SEP	$1.500.000
Monto PIE	$0
Monto EIB	$0
Monto Mantenimiento	$0
Monto Pro retención	$0
Monto Internado	$0
Monto Reforzamiento	$0
Monto FAEP	$0
Monto Aporte Municipal	$0
Monto Total	$ 1.500.000

Dimensión	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Mejorar la formación valórica basada en la aceptación, el respeto y la tolerancia, implementando diversas acciones que favorezcan una convivencia inclusiva, que reconoce la diversidad, sin discriminación.
Estrategia	Monitoreo y evaluación colectiva de la aplicación del plan de convivencia determinando sus aportes y deficiencias para aplicar mejoras en el proceso. estimular los buenos resultados.
Sub dimensiones	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	CENTRO DE ALUMNOS
Descripción	Fortalecer el funcionamiento regular del Centro de Alumnos, involucrándose en las actividades de la comunidad escolar, asumiendo un rol activo.
Fecha Inicio	01/03/2018
Fecha Termino	07/12/2018
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos humanos (docente asesor). Recursos materiales (lienzos, pendones, afiches, multicopiado, estímulos como premios, diplomas, galvanos etc.). Alimentación y transporte.
Ate	No
Tic	No
Monto Subvención General	$0
Monto SEP	$0
Monto PIE	$0
Monto EIB	$0
Monto Mantenimiento	$0
Monto Pro retención	$0
Monto Internado	$0
Monto Reforzamiento	$0
Monto FAEP	$0

Monto Aporte Municipal	$0
Monto Total	$0

Dimensión	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Disponer oportunamente de los recursos humanos y materiales que permitan ejecutar las acciones planificadas en las condiciones y tiempos establecidos, con el propósito de lograr un impacto significativo del PME en los resultados del establecimiento.
Estrategia	Seguimiento y monitoreo de la gestión de los recursos humanos y materiales que permitan ejecutar las acciones planificadas en las condiciones y tiempos establecidos, con el propósito de lograr un impacto significativo del PME en los resultados del establecimiento.
Sub dimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos
Acción	APOYO EN ARTICULOS ESCOLARES A FAMILIAS MAS VULNERABLES PARA MEJORAR ASISTENCIA A CLASES Y LOGROS DE APRENDIZAJE
Descripción	Entregar a los estudiantes artículos básicos en útiles escolares, vestuario y calzado para asegurar su permanencia en la escuela y su asistencia a clases.
Fecha Inicio	01/03/2018
Fecha Termino	07/12/2018
Programa Asociado	SEP
Responsable	Sostenedor
Recursos Necesarios Ejecución	Adquisición de útiles escolares, artículos de vestuario y calzado.
Ate	No
Tic	No
Monto Subvención General	$0
Monto SEP	$ 2.500.000
Monto PIE	$0
Monto EIB	$0
Monto Mantenimiento	$0
Monto Pro retención	$0
Monto Internado	$0
Monto Reforzamiento	$0
Monto FAEP	$0
Monto Aporte Municipal	$0
Monto Total	$ 2.500.000

Dimensión	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Mejorar la formación valórica basada en la aceptación, el respeto y la tolerancia, implementando diversas acciones que favorezcan una convivencia inclusiva, que reconoce la diversidad, sin discriminación.
Estrategia	Monitoreo y evaluación colectiva de la aplicación del plan de convivencia determinando sus aportes y deficiencias para aplicar mejoras en el proceso. estimular los buenos resultados.
Sub dimensiones	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	FORMACION CIUDADANA

Descripción	Los alumnos desarrollan actividades colectivas en torno a temas medioambientales, respeto de la diversidad, solidaridad, participación ciudadana y vida democrática con los miembros de la comunidad.
Fecha Inicio	01/04/2018
Fecha Termino	30/11/2018
Programa Asociado	SEP
Responsable	UTP, Encargada de Convivencia Escolar y Asesora Centro de Alumnos
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos humanos (docentes, monitores y asesoría extema). Recursos materiales (material de promoción, multicopiado, premios, galvanos, diplomas, alimentación, transporte).
Ate	No
Tic	No
Monto Subvención General	$0
Monto SEP	$ 500.000
Monto PIE	$0
Monto EIB	$0
Monto Mantenimiento	$0
Monto Pro retención	$0
Monto Internado	$0
Monto Reforzamiento	$0
Monto FAEP	$0
Monto Aporte Municipal	$0
Monto Total	$ 500.000

Dimensión	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Disponer oportunamente de los recursos humanos y materiales que permitan ejecutar las acciones planificadas en las condiciones y tiempos establecidos, con el propósito de lograr un impacto significativo del PME en los resultados del establecimiento.
Estrategia	Seguimiento y monitoreo de la gestión de los recursos humanos y materiales que permitan ejecutar las acciones planificadas en las condiciones y tiempos establecidos, con el propósito de lograr un impacto significativo del PME en los resultados del establecimiento.
Sub dimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros
	* Gestión de los recursos educativos
Acción	ESTIMULO AL DESEMPEÑO
Descripción	Premiar mediante estímulo material, a funcionarios que tengan un desempeño destacado, contando con un procedimiento de evaluación y/o protocolo de premiación.
Fecha Inicio	01/03/2018
Fecha Termino	28/12/2018
Programa Asociado	SEP
Responsable	Equipo de Gestión
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos económicos para materializar estímulos.
Ate	No
Tic	No
Monto Subvención General	$0
Monto SEP	$ 2.000.000
Monto PIE	$0

Monto EIB	$0
Monto Mantenimiento	$0
Monto Pro retención	$0
Monto Internado	$0
Monto Reforzamiento	$0
Monto FAEP	$0
Monto Aporte Municipal	$0
Monto Total	$ 2.000.000

Dimensión	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Disponer oportunamente de los recursos humanos y materiales que permitan ejecutar las acciones planificadas en las condiciones y tiempos establecidos, con el propósito de lograr un impacto significativo del PME en los resultados del establecimiento.
Estrategia	Seguimiento y monitoreo de la gestión de los recursos humanos y materiales que permitan ejecutar las acciones planificadas en las condiciones y tiempos establecidos, con el propósito de lograr un impacto significativo del PME en los resultados del establecimiento.
Sub dimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos
Acción	CAPACITACION DOCENTE
Descripción	Capacitación a los docentes en áreas relacionadas con su ámbito de desempeño profesional, mediante cursos, jornadas, asesorías al aula y otros recursos formativos.
Fecha Inicio	01/06/2018
Fecha Termino	31/12/2018
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Contrato con organismo idóneo (ATE) para impartir capacitación en el área requerida, contratación de espacios, locales, servicios de alimentación y otros para el desarrollo de actividades de capacitación.
Ate	Si
Tic	No
Monto Subvención General	$0
Monto SEP	$ 3.500.000
Monto PIE	$0
Monto EIB	$0
Monto Mantenimiento	$0
Monto Pro retención	$0
Monto Internado	$0
Monto Reforzamiento	$0
Monto FAEP	$0
Monto Aporte Municipal	$0
Monto Total	$ 3.500.000

Dimensión	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Disponer oportunamente de los recursos humanos y materiales que permitan ejecutar las acciones planificadas en las condiciones y tiempos establecidos, con el propósito de lograr un impacto significativo del PME en los resultados del establecimiento.
Estrategia	Seguimiento y monitoreo de la gestión de los recursos humanos y materiales que permitan ejecutar las acciones planificadas en las condiciones y tiempos establecidos, con el propósito de lograr un impacto significativo del PME en los resultados del establecimiento.
Sub dimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos
Acción	CENTRO DE RECURSOS PARA EL APRENDIZAJE (CRA)
Descripción	Funcionamiento del CRA, contando con encargado que mantenga inventarios, entregue prestaciones bibliográficas y de otros recursos, y materiales didácticos, estimulando la lectura y el aprendizaje mediante un plan de acción.
Fecha Inicio	01/03/2018
Fecha Termino	31/12/2018
Programa Asociado	SEP
Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos humanos (contratación de encargado del CRA). Recursos materiales: artículos, de oficina, multicopiado e insumos computacionales, textos y material didáctico para asignaturas, artículos de oficina)
Ate	No
Tic	No
Monto Subvención General	$0
Monto SEP	$ 10.820.000
Monto PIE	$0
Monto EIB	$0
Monto Mantenimiento	$0
Monto Pro retención	$0
Monto Internado	$0
Monto Reforzamiento	$0
Monto FAEP	$0
Monto Aporte Municipal	$0
Monto Total	$ 10.820.000