I. MUNICIPALIDAD DE CERRILLOS
SECRETARÍA MUNICIPAL

000070

DECRETO EXENTO N°202/ /2018

Cerrillos, 19 ENE. 2018

V I S T O S:

La Providencia Alcaldicia N°100/151/2018; el Ordinario N°503/021/2018 del Departamento Educación Municipal; el Memorándum N°503/GF-001/2018 de la Encargada de Gestión Financiera del Departamento de Educación Municipal; fotocopia del Ord. N°324/2017 de la escuela básica Ejército Libertador de Cerrillos; la Ley N°20.248, modificada por la Ley N°20.550; y las facultades que me confiere la Ley N°18.695, Orgánica Constitucional de Municipalidades.

D E C R E T O:

1. Apruébase el **"Plan de Mejoramiento Educativo de la Escuela Ejército Libertador de Cerrillos"**, de la Ley N°20.248 de Subvención Escolar Preferencial correspondiente al año 2018.

2. El Plan que en la oportunidad se aprueba se adjunta y forma parte integrante del presente decreto.

3. El costo del Plan antes mencionado asciende a la suma de $131.556.000.- (ciento treinta y un millones quinientos cincuenta y seis mil pesos).

4. La ejecución del presente decreto se imputará a las cuentas que correspondan según la naturaleza del gasto, en el Presupuesto de Educación.

ANÓTESE, PUBLÍQUESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE

CECILIA ULLOA CHACÓN
Secretaria Municipal

ARTURO AGUIRRE GACITÚA
Alcalde

AAG/CUCH

Distribución:
Archivo Virtual "Decretos Correlativos"
D.A.E.M.
Departamento de Recursos Humanos D.A.E.M.
Unidad Remuneraciones D.A.E.M.
Establecimiento Educacional
Página web.

Ilustre Municipalidad de Cerrillos

M E M O R A N D U M Nº503/GF- 001/2018

. MUNICIPALIDAD DE CERRILLOS
D.A.E.M.
05 ENE 2018
Hora: 16:11 C.C.V.
RECIBIDO

A : **SRA. INÉS MORALES FLORES**
JEFA (S) DEPARTAMENTO DE EDUCACIÓN

DE : **SRA. DANIELA HERNANDEZ MUÑOZ**
ENCARGADA (S) GESTIÓN FINANCIERA DAEM

MAT : **ENVIA PROPUESTA PME SEP 2018 Escuela EJERCITO LIBERTADOR**

REF : **SEP 2018**

FECHA : **05 DE ENERO DE 2018**

Junto con saludar, y a través del presente adjunto remito a Ud. propuesta del Plan de Mejoramiento Educativo SEP de la Escuela "EJERCITO LIBERTADOR DE CERRILLOS" Año 2018, para su Decretación o mejor resolver.

Sin otro en particular, se despide atentamente.

DANIELA HERNANDEZ MUÑOZ
ENCARGADA (S) DE GESTIÓN FINANCIERA
DEPARTAMENTO DE EDUCACIÓN
MUNICIPALIDAD DE CERRILLLOS

DHM/llg.
Distribución
Destinatario
Archivo

Ilustre Municipalidad de Cerrillos
Escuela Nº 1848 Ejército Libertador de Cerrillos
RBD 25539-4 E- Mail eelice1848@gmail.com
Dirección

ORD.: Nº 324/2017
ANT.: PME 2018
MAT.: Remite PME 2018 para trámite de Decretar

CERRILLOS, Martes 26 de Diciembre 2017

DE : SR. JORGE IBARRA SANDOVAL
DIRECTOR ESCUELA BASICA MUNICIPAL Nº 1848
"EJERCITO LIBERTADOR DE CERRILLOS"

A : SRA. INÉS MORALES FLORES
JEFA (S) DEPTO. DE EDUCACIÓN MUNICIPAL
ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE CERRILLOS

De acuerdo al antecedente, adjunto remito a usted nuestro PME 2018 para el trámite de decretar.

Señalar que se incorporó servicio de Internet y servicio de impresión en la dimensión, Gestión de Recursos, acción recursos, insumos y condiciones para el logro de las metas y avances.

Es cuanto informo y remito a usted, para su conocimiento y fines

Saluda atentamente a usted.

PROF. JORGE ARIEL IBARRA SANDOVAL
MAGISTER EN SUPERVISIÓN EDUCACIONAL
DIRECTOR

JIS/ pog.

Distribución.:
- **DAEM**
- A/Escuela

PLANIFICACIÓN ANUAL 2018

FECHA DE CREACIÓN: 20/12/2017

Nombre Establecimiento: EJERCITO LIBERTADOR DE CERRILLOS

RBD: 25539

Area	Costo Estimado Acciones$
GESTIÓN PEDAGÓGICA	$ 23.077.463
LIDERAZGO	$ 15.503.527
CONVIVENCIA ESCOLAR	$ 13.227.621
GESTIÓN DE RECURSOS	$ 79.747.389
	$ 131.556.000

SECRETARIA COMUNAL DE PLANIFICACION Sectorialista CERRILLOS

DIMENSIÓN	SUBDIMENSIÓN	OBJETIVO	ESTRATEGIA	CANT. INDICADORES	CANT. ACCIONES
Gestión Pedagógica	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes	Consolidar el rol del Director y su equipo directivo en el fortalecimiento del trabajo en equipo, en los procesos pedagógicos de seguimiento a las Bases Curriculares para la toma de decisiones oportunas, eficientes y eficaces para el logro de metas pedagógicas.	Monitorear la implementación del currículum y los ejes de lenguaje en el aula.	1	2
	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes		Desarrollo de talentos, habilidades, actitudes y el gusto de leer.	1	2
Gestión de Liderazgo	* Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados	Consolidar el rol del Director en la implementación de la sana convivencia, la participación de la comunidad educativa, como en la comunicación fluida y eficaz con el sostenedor o su representante para generar reportes y soluciones oportunas, pertinentes y eficaces.	Gestionar recursos humanos y materiales con el sostenedor.	1	2
	* Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director * Planificación y gestión de		Capacitar en estrategias de comprensión lectora y Diseñar instrumentos que permitan la	1	2

			evaluación permanente		
Convivencia Escolar	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática	Garantizar la participación de la Comunidad Educativa en la formulación, actualización, implementación y evaluación del PEI y los demás de documentos emanados desde el mismo, para que respondan a las necesidades y requerimiento de la comunidad en general, propiciando espacios democráticos y de sana convivencia.	Seguimiento y evaluación de los sellos institucionales.	1	2
	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática		Participación de la comunidad educativa.	1	2
Gestión de Recursos	* Gestión del Personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos	Asegurar la capacitación y/o apoyo profesional en coherencia con las necesidades del establecimiento educacional, para acompañar a toda la Comunidad Educativa en el desarrollo integral e inclusivo de los procesos educativos dentro de la sana convivencia.	Atención adecuada	1	2
	* Gestión del Personal. * Gestión de los resultados financieros. * Gestión de los recursos educativos.		Fomentar prácticas exitosas.	1	2

INDICADORES

DIMENSIÓN	ESTRATEGIA	INDICADOR	DESCRIPCIÓN INDICADOR
GESTIÓN DE PEDAGÓGICA	Monitorear la implementación del currículum y los ejes de lenguaje en el aula.	Planificaciones	N° de profesores que planifican incluyendo los ejes de Lenguaje.
GESTION DE PEDAGÓGICA	Desarrollo de talentos, habilidades, actitudes y el gusto de leer.	1- Talleres 2- Bibliotecas de aula	1- N° de estudiantes que participan en talleres 2- N° de cursos con bibliotecas de aula
GESTIÓN DE LIDERAZGO	Gestionar recursos humanos y materiales con el sostenedor.	Acciones implementadas	N° de acciones implementadas
GESTIÓN DE LIDERAZGO	Diseñar instrumentos que permitan la incorporación de estrategias de comprensión lectora, evaluación y la mejora permanente	Retroalimentación	N° de funcionarios retroalimentados.
GESTIÓN DE CONVIVENCIA	Seguimiento y evaluación de los sellos institucionales .	Sellos Institucionales	% de estamentos que evalúan los sellos según pauta
GESTIÓN DE CONVIVENCIA	Participación de la comunidad educativa.	Participación	% de estamentos que participan de las actividades planificadas
GESTIÓN DE RECURSOS	Atención adecuada	Atención y/o beneficios	N° de estudiantes que reciben alguna atención y/o beneficio
GESTIÓN DE RECURSOS	Fomentar prácticas exitosas.	Prácticas exitosas	N° de jornadas de prácticas exitosas

Dimensión	GESTIÓN PEDAGÓGICA
Objetivo Estratégico	Consolidar el rol del Director y su equipo directivo en el fortalecimiento del trabajo en equipo, en los procesos pedagógicos de seguimiento a las Bases Curriculares para la toma de decisiones oportunas, eficientes y eficaces para el logro de metas pedagógicas.
Estrategia	Monitorear la implementación del currículum y los ejes de lenguaje en el aula.
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y Aprendizaje en el Aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	ANÁLISIS DE RESULTADOS
Descripción	Contar con espacios y equipamiento adecuado para desarrollar, al menos, 2 jornadas de análisis de resultados y gestionar en forma oportuna, pertinente y eficaz la atención de todos los/as estudiantes y lograr las metas comprometidas.
Fecha Inicio	01/03/2018
Fecha Termino	30/12/2018
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Espacio, equipamiento adecuado, locomoción, servicio de producción y desarrollo de eventos, otros.
Ate	NO
Tic	NO
Monto Subvención General	$0
Monto SEP	$5.077.463
Monto PIE	$0
Monto EIB	$0
Monto Mantenimiento	$0
Monto Pro retención	$0
Monto Internado	$0
Monto Reforzamiento	$0
Monto FAEP	$0
Monto Aporte Municipal	$0
Monto Total	$5.077.463

Dimensión	GESTIÓN PEDAGÓGICA
Objetivo Estratégico	Consolidar el rol del Director y su equipo directivo en el fortalecimiento del trabajo en equipo, en los procesos pedagógicos de seguimiento a las Bases Curriculares para la toma de decisiones oportunas, eficientes y eficaces para el logro de metas pedagógicas.
Estrategia	Monitorear la implementación del currículum y los ejes de lenguaje en el aula.
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y Aprendizaje en el Aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	DESARROLLO DE LOS EJES DE LENGUAJE
Descripción	Incorporar los ejes de lenguaje en las actividades permanentes y sistemáticas en todas las asignaturas.
Fecha Inicio	01/03/2018
Fecha Termino	30/12/2018
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Resmas, tintas, tóner, master, cardtrige, software educativos, impresoras, laminas termolaminables.
Ate	SI
Tic	$0
Monto Subvención General	$0
Monto SEP	$2.000.000
Monto PIE	$0
Monto EIB	$0
Monto Mantenimiento	$0
Monto Pro retención	$0
Monto Internado	$0
Monto Reforzamiento	$0
Monto FAEP	$0
Monto Aporte Municipal	$0
Monto Total	$2.000.000

Dimensión	GESTIÓN PEDAÓGICA
Objetivo Estratégico	Consolidar el rol del Director y su equipo directivo en el fortalecimiento del trabajo en equipo, en los procesos pedagógicos de seguimiento a las Bases Curriculares para la toma de decisiones oportunas, eficientes y eficaces para el logro de metas pedagógicas.
Estrategia	Desarrollo de talentos, habilidades, actitudes y el gusto de leer.
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y Aprendizaje en el Aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	DESARROLLANDO TALENTOS Y HABILIDADES DESTACADAS
Descripción	Implementar variados talleres extraescolares y de talentos pedagógicos, que le permitan a los/as estudiantes descubrir, desarrollar y potenciar sus talentos y habilidades destacadas.
Fecha Inicio	01/03/2018
Fecha Termino	30/11/2018
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Resmas, tintas, cardtrige, tóner, master, tizas blanca y de colores, corchetes, lápices colores, lápices pasta azul y rojo, lápiz grafito, papel opalina colores pasteles, block de dibujos individuales y N° 99, plumones de pizarra ancho y bicelados color negro, rojo, azul y verde, tijeras escolares, perforadoras con diseños, papel crepé, papel volantín, papel kraft, reglas, transportadores, compás, papel milimetrado, papel lustre, cartulinas de colores, cartulinas metálicas, plumavit, témpera, lápices pasteles, láminas de corcho, láminas de aluminio y/o cobre, herramientas para repujar metal, gomas de borrar, pegamento en barra, silicona líquida, silicona en barra, pistolas para silicona en barra, alambre blando, Cds, cajas activas, pendrives, delantales y/o cotonas, balones de futbol, de voleibol, de handbol, paletas y pelotas de ping pong, semillas, mangueras, tierra de hojas, teclados PC, mouse PC, audífonos PC, cables VGA, cables trébol PC, cargadores PC, cargadores de Ipad, cargadores de Tablet, vestimentas y calzados de folclore, equipamiento deportivo, títeres, máscaras, pinceles, cajas organizadoras, pegamento en barra y líquido, colchonetas para yoga, otros.
Ate	NO
Tic	NO
Monto Subvención General	$0
Monto SEP	$8.000.000
Monto PIE	$0
Monto EIB	$0
Monto Mantenimiento	$0
Monto Pro retención	$0
Monto Internado	$0
Monto Reforzamiento	$0
Monto FAEP	$0
Monto Aporte Municipal	$0
Monto Total	$8.000.000

Dimensión	GESTIÓN PEDAGÓGICA
Objetivo Estratégico	Consolidar el rol del Director y su equipo directivo en el fortalecimiento del trabajo en equipo, en los procesos pedagógicos de seguimiento a las Bases Curriculares para la toma de decisiones oportunas, eficientes y eficaces para el logro de metas pedagógicas.
Estrategia	Desarrollo de talentos, habilidades, actitudes y el gusto de leer.
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y Aprendizaje en el Aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	FOMENTANDO LA LECTURA
Descripción	Contar con bibliotecas de aula y rincones de lecturas en el aula ambientados para desarrollar estrategias de comprensión lectora y el gusto de leer.
Fecha Inicio	01/03/2018
Fecha Termino	30/12/2018
Programa Asociado	SEP
Responsable	DIRECTOR
Recursos Necesarios Ejecución	Textos de lecturas seleccionadas por los estudiantes y docentes, cojines, alfombras, puf, murales, cuenta cuentos, otros.
Ate	NO
Tic	NO
Monto Subvención General	$0
Monto SEP	$8.000.000
Monto PIE	$0
Monto EIB	$0
Monto Mantenimiento	$0
Monto Pro retención	$0
Monto Internado	$0
Monto Reforzamiento	$0
Monto FAEP	$0
Monto Aporte Municipal	$0
Monto Total	$8.000.000

Dimensión	GESTIÓN DE LIDERAZGO
Objetivo Estratégico	Consolidar el rol del Director en la implementación de la sana convivencia, la participación de la comunidad educativa, como en la comunicación fluida y eficaz con el sostenedor o su representante para generar reportes y soluciones oportunas, pertinentes y eficaces.
Estrategia	Gestionar recursos humanos y materiales con el sostenedor.
Subdimensiones	* Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director *Planificación y Gestión de Resultados
Acción	COORDINACIÓN, IMPLEMENTACIÓN Y MONITOREO DE LOS PME
Descripción	El sostenedor o su representante realizará revisión, orientación, supervisión y evaluación de las acciones del PME con el fin de entregar estímulos estudiantiles, desarrollar actividades de convivencia, perfeccionamiento y eventos culturales, así como la gestión del personal necesario para el desarrollo de las acciones.
Fecha Inicio	01/01/2018
Fecha Termino	30/12/2018
Programa Asociado	SEP
Responsable	Sostenedor
Recursos Necesarios Ejecución	Contratación de recursos humanos, recursos materiales y tecnológicos; insumos, asesorías internas y externas; perfeccionamientos, premios, estímulos, alimentación, traslados, servicio de producción y centros de eventos, otros.
Ate	NO
Tic	NO
Monto Subvención General	$0
Monto SEP	$13.503.527
Monto PIE	$0
Monto EIB	$0
Monto Mantenimiento	$0
Monto Pro retención	$0
Monto Internado	$0
Monto Reforzamiento	$0
Monto FAEP	$0
Monto Aporte Municipal	$0
Monto Total	$13.503.527

Dimensión	GESTIÓN DE LIDERAZGO
Objetivo Estratégico	Consolidar el rol del Director en la implementación de la sana convivencia, la participación de la comunidad educativa, como en la comunicación fluida y eficaz con el sostenedor o su representante para generar reportes y soluciones oportunas, pertinentes y eficaces.
Estrategia	Gestionar recursos humanos y materiales con el sostenedor.
Subdimensiones	* Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director *Planificación y Gestión de Resultados
Acción	CAPACITAR EN ESTRATEGIAS DE COMPRENSIÓN LECTORA (ECL)
Descripción	Capacitar a todos/as los/as funcionarios del EE en estrategias de comprensión lectora para incorporarlas al despliegue de todas las asignatura
Fecha Inicio	01/04/2018
Fecha Termino	30/06/2017
Programa Asociado	SEP
Responsable	DIRECTOR
Recursos Necesarios Ejecución	Contratación de institución o profesional idóneo para el desarrollo de estrategias de comprensión lectora y elaboración de material adecuado en todas las asignaturas, vituallas, resmas, tinta, tóner, cardtrige, master, otros.
Ate	NO
Tic	NO
Monto Subvención General	$0
Monto SEP	$2.000.000
Monto PIE	$0
Monto EIB	$0
Monto Mantenimiento	$0
Monto Pro retención	$0
Monto Internado	$0
Monto Reforzamiento	$0
Monto FAEP	$0
Monto Aporte Municipal	$0
Monto Total	$2.000.000

Dimensión	GESTIÓN DE LIDERAZGO
Objetivo Estratégico	Consolidar el rol del Director en la implementación de la sana convivencia, la participación de la comunidad educativa, como en la comunicación fluida y eficaz con el sostenedor o su representante para generar reportes y soluciones oportunas, pertinentes y eficaces.
Estrategia	Diseñar instrumentos que permitan la incorporación de estrategias de comprensión lectora, evaluación y la mejora permanente
Subdimensiones	* Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director *Planificación y Gestión de Resultados
Acción	EJES DE LENGUAJE EN EL ACOMPAÑAMIENTO AL AULA
Descripción	Incorporar al instrumento de acompañamiento al aula, respecto de los ejes de lenguaje, una pauta de observación de estos y su despliegue en las actividades.
Fecha Inicio	01/03/2018
Fecha Termino	30/06/2018
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Resmas, tintas, cardtrige, tóner, master, post- it gigante, otros.
Ate	NO
Tic	NO
Monto Subvención General	$0
Monto SEP	$0
Monto PIE	$0
Monto EIB	$0
Monto Mantenimiento	$0
Monto Pro retención	$0
Monto Internado	$0
Monto Reforzamiento	$0
Monto FAEP	$0
Monto Aporte Municipal	$0
Monto Total	$0

Dimensión	GESTIÓN DE LIDERAZGO
Objetivo Estratégico	Consolidar el rol del Director en la implementación de la sana convivencia, la participación de la comunidad educativa, como en la comunicación fluida y eficaz con el sostenedor o su representante para generar reportes y soluciones oportunas, pertinentes y eficaces.
Estrategia	Capacitar en estrategias de comprensión lectora y diseñar instrumentos que permitan la evaluación y mejora permanente
Subdimensiones	* Liderazgo del director *Planificación y Gestión de Resultados
Acción	EVALUACIÓN PERMANENTE
Descripción	Evaluar permanentemente la incorporación de los ejes de lenguajes en todas las asignaturas para la mejora continua.
Fecha Inicio	01/05/2018
Fecha Termino	30/12/2018
Programa Asociado	SEP
Responsable	DIRECTOR
Recursos Necesarios Ejecución	Resmas, tintas, cardtrige, tóner, master, Block de hojas reposicionables de 25x30", otros.
Ate	NO
Tic	NO
Monto Subvención General	$0
Monto SEP	$0
Monto PIE	$0
Monto EIB	$0
Monto Mantenimiento	$0
Monto Pro retención	$0
Monto Internado	$0
Monto Reforzamiento	$0
Monto FAEP	$0
Monto Aporte Municipal	$0
Monto Total	$0

Dimensión	GESTIÓN DE CONVIVENCIA
Objetivo Estratégico	Garantizar la participación de la Comunidad Educativa en la formulación, actualización, implementación y evaluación del PEI y los demás de documentos emanados desde el mismo, para que respondan a las necesidades y requerimiento de la comunidad en general, propiciando espacios democráticos y de sana convivencia.
Estrategia	Seguimiento y evaluación de los sellos institucionales
Subdimensiones	*Formación *Convivencia *Participación y Vida Democrática
Acción	JORNADA INDUCCIÓN de SELLOS
Descripción	Todos los estamentos de la comunidad educativa participarán en una jornada de inducción de los sellos institucionales asociados a las diversas actividades del EE, buscando nudos críticos y proponiendo mejoras
Fecha Inicio	01/03/2018
Fecha Termino	30/04/2018
Programa Asociado	SEP
Responsable	DIRECTOR
Recursos Necesarios Ejecución	Resmas, tintas, tóner, master cardtrige, papel opalina blanco, amarillo, celeste, rosado, damasco, sobre carta, vituallas, Block de hojas reposicionables de 25x30" , plumones.
Ate	NO
Tic	NO
Monto Subvención General	$0
Monto SEP	$667.978
Monto PIE	$0
Monto EIB	$0
Monto Mantenimiento	$0
Monto Pro retención	$0
Monto Internado	$0
Monto Reforzamiento	$0
Monto FAEP	$0
Monto Aporte Municipal	$0
Monto Total	$667.978

Dimensión	GESTIÓN DE CONVIVENCIA
Objetivo Estratégico	Garantizar la participación de la Comunidad Educativa en la formulación, actualización, implementación y evaluación del PEI y los demás de documentos emanados desde el mismo, para que respondan a las necesidades y requerimiento de la comunidad en general, propiciando espacios democráticos y de sana convivencia.
Estrategia	Los sellos, inducción, seguimiento y evaluación
Subdimensiones	*Formación *Participación y Vida Democrática
Acción	SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE LOS SELLOS DEL EE
Descripción	En una carta Gantt se registrarán todas las actividades del EE y se asociarán a los sellos institucionales para luego evaluar su impacto y gestionar las modificaciones si fuere necesario, por cada estamento del EE.
Fecha Inicio	01/05/2018
Fecha Termino	30/12/2018
Programa Asociado	SEP
Responsable	DIRECTOR
Recursos Necesarios Ejecución	Resmas, tintas, tóner, master, cardtrige, vituallas.
Ate	NO
Tic	NO
Monto Subvención General	$0
Monto SEP	$0
Monto PIE	$0
Monto EIB	$0
Monto Mantenimiento	$0
Monto Pro retención	$0
Monto Internado	$0
Monto Reforzamiento	$0
Monto FAEP	$0
Monto Aporte Municipal	$0
Monto Total	$0

Dimensión	GESTIÓN DE CONVIVENCIA
Objetivo Estratégico	Garantizar la participación de la Comunidad Educativa en la formulación, actualización, implementación y evaluación del PEI y los demás de documentos emanados desde el mismo, para que respondan a las necesidades y requerimiento de la comunidad en general, propiciando espacios democráticos y de sana convivencia.
Estrategia	PARTICIPACIÓN DE LA COMUNIDAD EDUCATIVA
Subdimensiones	*Formación ¨Convivencia *Participación y Vida Democrática
Acción	SALIDAS EDUCATIVAS
Descripción	Todos los estamentos de la comunidad educativa participarán de salidas educativas asociadas a planificaciones de aula y a los sellos institucionales.
Fecha Inicio	01/04/2018
Fecha Termino	30/11/2018
Programa Asociado	SEP
Responsable	DIRECTOR
Recursos Necesarios Ejecución	Vituallas, Movilización, entradas, resmas, tinta, tóner, master, cardtrige, otros.
Ate	NO
Tic	NO
Monto Subvención General	$0
Monto SEP	$8.000.000
Monto PIE	$0
Monto EIB	$0
Monto Mantenimiento	$0
Monto Pro retención	$0
Monto Internado	$0
Monto Reforzamiento	$0
Monto FAEP	$0
Monto Aporte Municipal	$0
Monto Total	$8.000.000

Dimensión	GESTIÓN DE CONVIVENCIA
Objetivo Estratégico	Garantizar la participación de la Comunidad Educativa en la formulación, actualización, implementación y evaluación del PEI y los demás de documentos emanados desde el mismo, para que respondan a las necesidades y requerimiento de la comunidad en general, propiciando espacios democráticos y de sana convivencia.
Estrategia	PARTICIPACIÓN DE LA COMUNIDAD EDUCATIVA
Subdimensiones	*Formación ¨Convivencia *Participación y Vida Democrática
Acción	PARTICIPACIÓN DE LA COMUNIDAD EDUCATIVA
Descripción	Todos los estamentos de la Comunidad Educativa participa en las diversas actividades institucionales, talleres de capacitación, celebraciones, reconocimientos y estímulos, Elecciones democráticas, otras; evaluando el impacto y proponiendo mejoras si fuere necesario
Fecha Inicio	01/03/2018
Fecha Termino	30/12/2018
Programa Asociado	SEP
Responsable	DIRECTOR
Recursos Necesarios Ejecución	Resmas, tintas, tóner, cardtrige, master, papel opalina blanco, amarillo, celeste, rosado, damasco, sobres tipo carta, textos de lectura para 1° básico, medallas, copas, elementos para un recreo entretenido (pelotas, cuerdas, semillas, juegos) vituallas.
Ate	NO
Tic	NO
Monto Subvención General	$0
Monto SEP	$4.559.643
Monto PIE	$0
Monto EIB	$0
Monto Mantenimiento	$0
Monto Pro retención	$0
Monto Internado	$0
Monto Reforzamiento	$0
Monto FAEP	$0
Monto Aporte Municipal	$0
Monto Total	$4.559.643

Dimensión	GESTIÓN DE RECURSOS
Objetivo Estratégico	Asegurar la capacitación y/o apoyo profesional en coherencia con las Necesidades del establecimiento educacional, para acompañar a toda la Comunidad Educativa en el desarrollo integral e inclusivo de los procesos educativos dentro de la sana convivencia.
Estrategia	Atención adecuada
Subdimensiones	*Gestión de Personal
Acción	ATENCIÓN ADECUADA PARA LA MEJORA PEDAGÓGICA
Descripción	Contar con equipo multiprofesional para atender a los/as estudiantes que presenten NEE, problemáticas biopsicosociales, bajo rendimiento, otros.
Fecha Inicio	01/01/2028
Fecha Termino	31/12/2018
Programa Asociado	SEP
Responsable	DIRECTOR
Recursos Necesarios Ejecución	Dupla Psicosocial; Psicopedagogos/as, estudiantes de pedagogía Ayudantes de Salas de 1° a 4° Básico, Refuerzo pedagógico, apoyo al dominio lector, apoyo a laboratorio; Encargado/a de Convivencia.
Ate	NO
Tic	NO
Monto Subvención General	$0
Monto SEP	$69.066.900
Monto PIE	$0
Monto EIB	$0
Monto Mantenimiento	$0
Monto Pro retención	$0
Monto Internado	$0
Monto Reforzamiento	$0
Monto FAEP	$0
Monto Aporte Municipal	$0
Monto Total	$69.066.900

Dimensión	GESTIÓN DE RECURSOS
Objetivo Estratégico	Asegurar la capacitación y/o apoyo profesional en coherencia con las Necesidades del establecimiento educacional, para acompañar a toda la Comunidad Educativa en el desarrollo integral e inclusivo de los procesos educativos dentro de la sana convivencia.
Estrategia	Atención adecuada
Subdimensiones	*Gestión de Recurso Educativos
Acción	RECURSOS. INSUMOS Y CONDICIONES PARA EL LOGRO DE LAS METAS Y AVANCES
Descripción	Proporcionar a todos/as los/as estudiantes los recursos, insumos y condiciones necesarias para el logro de las metas individuales como institucionales.
Fecha Inicio	01/03/2018
Fecha Termino	30/12/2018
Programa Asociado	SEP
Responsable	DIRECTOR
Recursos Necesarios Ejecución	Artículos e insumos escolares, de oficinas, tecnológicos, proyectores multimedia, cajas activas (parlantes), Telón proyector multimedia, PCs, servicio de impresiones y fotocopiado, servicio de internet, otros.
Ate	NO
Tic	NO
Monto Subvención General	$0
Monto SEP	$10.680.489
Monto PIE	$0
Monto EIB	$0
Monto Mantenimiento	$0
Monto Pro retención	$0
Monto Internado	$0
Monto Reforzamiento	$0
Monto FAEP	$0
Monto Aporte Municipal	$0
Monto Total	$10.680.489

Dimensión	GESTIÓN DE RECURSOS
Objetivo Estratégico	Asegurar la capacitación y/o apoyo profesional en coherencia con las Necesidades del establecimiento educacional, para acompañar a toda la Comunidad Educativa en el desarrollo integral e inclusivo de los procesos educativos dentro de la sana convivencia.
Estrategia	Fomentar Prácticas Exitosas
Subdimensiones	*Gestión de Personal
Acción	EVALUACIÓN Y RETROALIMENTACIÓN
Descripción	Con apoyo de los distintos profesionales, diseñar e instalar un sistema de evaluación y retroalimentación de todo el personal, consensuado con el mismo, ajustado a normativa desempeño deseado.
Fecha Inicio	01/03/2018
Fecha Termino	01/07/2018
Programa Asociado	SEP
Responsable	DIRECTOR
Recursos Necesarios Ejecución	Resmas, tinta, tóner, cardtrige, master, papelógrafos, plumones, vituallas, etc.
Ate	NO
Tic	NO
Monto Subvención General	$0
Monto SEP	$0
Monto PIE	$0
Monto EIB	$0
Monto Mantenimiento	$0
Monto Pro retención	$0
Monto Internado	$0
Monto Reforzamiento	$0
Monto FAEP	$0
Monto Aporte Municipal	$0
Monto Total	$0

Dimensión	GESTIÓN DE RECURSOS
Objetivo Estratégico	Asegurar la capacitación y/o apoyo profesional en coherencia con las Necesidades del establecimiento educacional, para acompañar a toda la Comunidad Educativa en el desarrollo integral e inclusivo de los procesos educativos dentro de la sana convivencia.
Estrategia	Fomentar Prácticas Exitosas
Subdimensiones	*Gestión de Personal
Acción	JORNADAS PRÁCTICAS EXITOSAS
Descripción	Desarrollar al menos una jornada de práctica exitosa de acuerdo a resultados de evaluación y retroalimentación.
Fecha Inicio	01/07/2018
Fecha Termino	30/12/2018
Programa Asociado	SEP
Responsable	DIRECTOR
Recursos Necesarios Ejecución	Resmas, tinta, tóner, master, cardtrige, vituallas, otros.
Ate	NO
Tic	NO
Monto Subvención General	$0
Monto SEP	$0
Monto PIE	$0
Monto EIB	$0
Monto Mantenimiento	$0
Monto Pro retención	$0
Monto Internado	$0
Monto Reforzamiento	$0
Monto FAEP	$0
Monto Aporte Municipal	$0
Monto Total	$0