I. MUNICIPALIDAD DE CERRILLOS
SECRETARÍA MUNICIPAL

0001707

DECRETO EXENTO N°202/ /2013

Cerrillos, 03 SEP 2013

V I S T O S:

La Providencia Alcaldicia N°100/4283/2013; la carta renuncia presentada por el profesional; los Decretos Exentos N°202/727/2013, N°202/1502/2013 y N°202/1546/2013; el Memorándum N°500/923/2013 del Director de Desarrollo Comunitario; el Memorándum N°01/2013 del Coordinador CAP Cerrillos; y las facultades que me confiere la Ley N°18.695, Orgánica Constitucional de Municipalidades.

C O N S I D E R A N D O:

Que, mediante Decreto Exento N°202/727/2013, se aprobó el Programa denominado "Centro de Atención y Prevención Raúl Silva Henríquez- Programa de Salud Mental Integral", modificado por Decreto Exento N°202/1502/2013.

Que mediante decreto Exento N°202/1546/2013, se aprobó el Contrato a Honorarios, de fecha 19 de agosto del 2013, suscrito con don **RODRIGO GONZALO CACERES VALENZUELA,** cédula de identidad N°10.734.814-k, Psicólogo Infanto Juvenil, desde el 01 de julio al 30 de septiembre de 2013.

La carta de renuncia presentada por don **RODRIGO GONZALO CACERES VALENZUELA.**

D E C R E T O:

1. Póngase término a contar del 19 de agosto de 2013, al Contrato a Honorarios, suscrito con don **RODRIGO GONZALO CACERES VALENZUELA**, cédula de identidad N°10.734.814-k, Psicólogo Infanto Juvenil, del Programa denominado "Centro de Atención y Prevención Raúl Silva Henríquez- Programa de Salud Mental Integral", sancionado por Decreto Exento N°202/1546/2013, por renuncia voluntaria del profesional.

2. El Departamento de Personal notificará el presente decreto, dejando constancia del hecho y lo registrará para efectos de control posterior.

ANÓTESE, NOTIFÍQUESE, PUBLÍQUESE Y ARCHÍVESE

CECILIA ULLOA CHACÓN
Secretaria Municipal

ARTURO AGUIRRE GACITÚA
Alcalde

AAG/CUCH/mmj

DIRECCIÓN JURÍDICA

I. MUNICIPALIDAD DE CERRILLOS
SECRETARÍA MUNICIPAL

)001707

DECRETO EXENTO Nº202/ /2013

Distribución:
Alcaldía
Dirección de Control
Dirección Jurídica
Dirección de Administración y Finanzas
Departamento de Contabilidad y Presupuesto
Departamento de Personal y Bienestar
Sección Remuneraciones
Dirección de Desarrollo Comunitario
CAP
Secplan
Interesado
Página Web

ECCIÓN
ÍDICA