Fecha Inicio	03/2011	**Fecha Término**	12/2011
Presupuesto Total	0		

Nombre Acción	Reuniones de Padres y Apoderados
Descripción	Las reuniones de Padres y Apoderados se fijaran con fecha y hora a comienzos de cada año escolar, con la finalidad de que los padres y apoderados tengan la posibilidad de organizar anticipadamente sus tiempos para no faltar a este compromiso.
Responsable	Docentes, UTP

Fecha Inicio	03/2011	**Fecha Término**	12/2011
Presupuesto Total	300000		

Nombre Acción	Aplicacion de Pautas Evaluativas
Descripción	La psicopedagoga del establecimiento realizará citaciones a los Padres y Apoderados, para aplicar diferentes pautas evaluativas del entorno familiar y anamnesis, complementará su gestión con Talleres de Padres y Apoderados en Técnicas de Estudio, en forma quincenal.
Responsable	Sicopedagoga

Fecha Inicio	03/2011	**Fecha Término**	12/2011
Presupuesto Total	146000		

Nombre Acción	Reuniones con Grupo Multidisciplinario
Descripción	El equipo multidisciplinario del colegio citara a reuniones, para dar a conocer a padres y apoderados la situación de los alumnos que requieren de la evaluación e intervención de alguno de los profesionales que integran el grupo educativo.
Responsable	Sicopedagoga

Fecha Inicio	03/2011	**Fecha Término**	12/2011
Presupuesto Total	0		

Nombre Acción	COMPROMISO
Descripción	Los Padres y Apoderados ADQUIEREN EL COMPROMISO al momento de matricular a sus pupilos en el establecimiento, de asistir una vez por semana al colegio para verificar proceso de aprendizaje, conducta y asistencia firmando, en esta oportunidad se le entrega al apoderado todos los antecedentes del estudiante y se le informa detalladamente de las fortalezas y debilidades de su pupilo, también se les da a conocer de que forma ellos pueden ser participes del Proceso Educativo.
Responsable	Directivos/Apoderados

Fecha Inicio	03/2011	**Fecha Término**	12/2011
Presupuesto Total	0		

10. Acciones de Mejoramiento de Gestión Institucional

10.1 Liderazgo

Objetivo Esperado

1.- - Capacitar al Equipo Directivo para ejercer el liderazgo institucional en el año 1 del PM
2.- Monitorear clases mensualmente para identificar estrategias empleadas.

Conclusiones del Diagnóstico

Se trabajara en la supervisión de los contenidos entregados por los docentes dentro del aula, así como también, en las estrategias que utilizan estos, para lograr aprendizajes de calidad y que permanezcan en el conciente del alumnado. El equipo técnico, posee interés en ver a los estudiantes de forma integral, no solo, entregándoles los contenidos que se exigen, si no también, dándoles a conocer valores morales y responsabilidades sociales, por consiguiente, se crearan estrategias para suplir la falencia anteriormente enunciada.

N°	Acción	Inicio	Término
1	Monitoreo mensual	04/2011	12/2011
2	Retroalimentaciôn	03/2011	12/2011
3	Perfeccionamiento	03/2011	12/2011

Nombre Acción Monitoreo mensual

Descripción - El Equipo directivo monitoreará constantemente en forma mensual las clases de Lenguaje y Comunicación y Educación Matemática de 1° a 4° año básico, registrando sus observaciones en un Acta de Supervisión, de modo de tener conocimiento de las estrategias que utiliza cada docente en la exposición de los contenidos curriculares.Los profesores serán Capacitados y acompañados en el aula diariamente en el uso de TICs.

Responsable Equipo Directivo

Fecha Inicio 04/2011 **Fecha Término** 12/2011

Presupuesto Total 5275000

Nombre Acción Retroalimentaciôn

Descripción - El equipo directivo realizará una retroalimentación a los Docentes sobre las diferentes observaciones que se registraron en el monitoreo de las clases, dándole la posibilidad al profesorado de crear estrategias en conjunto con el Equipo Técnico, subsanando las debilidades que presentan dentro del aula.

Responsable Equipo Directivo

Fecha Inicio 03/2011 **Fecha Término** 12/2011

Presupuesto Total 0

Nombre Acción Perfeccionamiento

Descripción - Participación del equipo directivo en Curso de Perfeccionamiento sobre estrtegias de monitoreo validas y confiables para su posterior retroalimentación.

Responsable Universidades

Fecha Inicio 03/2011 **Fecha Término** 12/2011

Presupuesto Total 0

10.2 Liderazgo

Objetivo Esperado

3.-El equipo directivo diseña e implementa métodos educativos estratégicos, con la finalidad de mejorar la calidad de los procesos de enseñanza-aprendizaje en el alumnado.

Conclusiones del Diagnóstico

Se trabajara en la supervisión de los contenidos entregados por los docentes dentro del aula, así como también, en las estrategias que utilizan estos, para lograr aprendizajes de calidad y que permanezcan en el conciente del alumnado. El equipo técnico, posee interés en ver a los estudiantes de forma integral, no solo, entregándoles los contenidos que se exigen, si no también, dándoles a conocer valores morales y responsabilidades sociales, por consiguiente, se crearan estrategias para suplir la falencia anteriormente enunciada.

Nº	Acción	Inicio	Término
1	Capacitacion	01/2011	12/2011
2	Asesoria SIMCE	01/2011	12/2011

Nombre Acción Capacitacion

Descripción -El Equipo Directivo debe adquirir herramientas, por medio de capacitación, para el desarrollo de planificaciones orientadas a la mejora del los Procesos Educativos.

Responsable Universidades

Fecha Inicio 01/2011 **Fecha Término** 12/2011

Presupuesto Total 0

Nombre Acción Asesoria SIMCE

Descripción Trabajar con asesorías externas que contribuyan en las áreas de, análisis de resultado SIMCE, creación de estrategias innovadoras para el desarrollo de las clases de los diferentes sub sectores, capacitación a los docentes en la implementación de las nuevas metodologías propuestas por el equipo externo.

Responsable ATE

Fecha Inicio 01/2011 **Fecha Término** 12/2011

Presupuesto Total 0

10.3 Liderazgo

Objetivo Esperado

4.- El equipo directivo, en los meses de junio y octubre, realizará seguimiento de las metas planteadas, verificará los avances, estancamientos y/o retrocesos de los objetivos propuestos y ejecutará estrategias de trabajo para el cumplimiento de las metas, en especial en los sectores de Lenguaje y Comunicación y Educación Matemática.

Conclusiones del Diagnóstico

Se trabajara en la supervisión de los contenidos entregados por los docentes dentro del aula, así como también, en las estrategias que utilizan estos, para lograr aprendizajes de calidad y que permanezcan en el conciente del alumnado. El equipo técnico, posee interés en ver a los estudiantes de forma integral, no solo, entregándoles los contenidos que se exigen, si no también, dándoles a conocer valores morales y responsabilidades sociales, por consiguiente, se crearan estrategias para suplir la falencia anteriormente enunciada.

Nº	Acción	Inicio	Término
1	Supervision de Proceso Educativo	01/2011	12/2011
2	Instrumento de Evaluacion	01/2011	12/2011
3	Evaluación de las Metas	03/2011	12/2011

Nombre Acción Supervision de Proceso Educativo

Descripción -Crear e implementar un sistema que permita al Equipo Directivo Supervisar y Evaluar el Proceso Educativo y el Cumplimiento de las Metas establecidas en Lenguaje y Comunicación y Educación Matemática.

Responsable Equipo Directivo

Fecha Inicio 01/2011 **Fecha Término** 12/2011

Presupuesto Total 0

Nombre Acción Instrumento de Evaluacion

Descripción -Diseñar y aplicar diferentes instrumentos de evaluación, con el objetivo de recoger, clasificar y analizar los datos que tengan relación con el apoyo pedagógico prestado por los docentes y los resultados académicos obtenidos por los estudiantes en los meses de junio y octubre.

Responsable Equipo Directivo

Fecha Inicio 01/2011 **Fecha Término** 12/2011

Presupuesto Total 100000

Nombre Acción Evaluación de las Metas

Descripción Evaluar con Asistentes de la Educación,Docentes y Equipo Directivo las METAS alcanzadas y retroalimentar los proyectos escolares que se visualizan para el futuro de la Comunidad Educativa.

Responsable Comunidad Educativa

Fecha Inicio 03/2011 **Fecha Término** 12/2011

Presupuesto Total 0

10.4 Liderazgo

Objetivo Esperado 5.- Reforzar la UTP del establecimiento, capacitando a los docentes para convertirse en líderes del aprendizaje, y de esta forma contribuyan con estrategias metodologícas en el trabajo que desarrolla la Unidad Técnico Pedagógica.

Conclusiones del Diagnóstico Se trabajara en la supervisión de los contenidos entregados por los docentes dentro del aula, así como también, en las estrategias que utilizan estos, para lograr aprendizajes de calidad y que permanezcan en el conciente del alumnado. El equipo técnico, posee interés en ver a los estudiantes de forma integral, no solo, entregándoles los contenidos que se exigen, si no también, dándoles a conocer valores morales y responsabilidades sociales, por consiguiente, se crearan estrategias para suplir la falencia anteriormente enunciada.

Nº	Acción	Inicio	Término
1	Intercambio de Experiencias	01/2011	12/2011
2	Reunion de Docentes	03/2011	12/2011
3	Adquisicion de Herramientas Didàcticas	01/2011	12/2011

Nombre Acción Intercambio de Experiencias

Descripción Crear espacios que permitan a los docentes desarrollarse profesionalmente, integrando nuevas herramientas de trabajo y profundizando en conocimientos anteriormente adquiridos, proporcionándoles la oportunidad de meditar sobre la práctica educativa que ejercen e intercambiar experiencias en forma positiva y propositiva.

Responsable Equipo Directivo

Fecha Inicio 01/2011 **Fecha Término** 12/2011

Presupuesto Total 200000

Nombre Acción Reunion de Docentes

Descripción Realizar reuniones de docentes con el fin que compartan sus propias experiencias dentro de las aulas y las diferentes técnicas de aprendizaje que ellos implementan en cada sub sector. (Articulación)

Responsable Docentes de Subsectores

Fecha Inicio 03/2011 **Fecha Término** 12/2011

Presupuesto Total 0

Nombre Acción Adquisicion de Herramientas Didàcticas

Descripción Capacitar al Equipo Técnico en las áreas curriculares y didácticas, para que estos a su vez, apoyen a los docentes de aula en la implementación de las nuevas estrategias de trabajo.

Responsable Universidades

Fecha Inicio 01/2011 **Fecha Término** 12/2011

Presupuesto Total 2000000

10.5 Gestión Curricular

Objetivo Esperado	1.- Diseñar e implementar un sistema que permita Planificar, preparar y monitorear cada clase.
Conclusiones del Diagnóstico	Se debe fortalecer el ámbito de monitoreo de los agentes directivos dentro del aula común, con el fin, de retroalimentar a los docentes sobre el planteamiento de los contenidos expuestos en clases y de las estrategias de trabajo que se utilizan en cada caso, es indispensable que el profesorado maneje las herramientas necesarias para implementar nuevas y atractivas metodologías, contribuyendo a las necesidades de cada estudiante. Otro aspecto a considerar, es la escasa disponibilidad horaria que posee el cuerpo docente para reflexionar y crear innovadoras formas de aprendizaje.

Nº	Acción	Inicio	Término
1	Diseños y Planificaciones	01/2011	12/2011
2	Reuniones Personalizadas	03/2011	12/2011
3	Revisiòn de Planificaciòn	01/2011	12/2011

Nombre Acción	Diseños y Planificaciones		
Descripción	Otorgar a los docentes espacios y tiempos para el diseño de planificaciones que se ajusten a las necesidades de cada nivel y sub sector, en forma semanal.		
Responsable	UTP, Docentes		
Fecha Inicio	01/2011	**Fecha Término**	12/2011
Presupuesto Total	0		

Nombre Acción	Reuniones Personalizadas		
Descripción	-Realizar reuniones personalizadas bimensuales entre el Equipo Técnico y cada Profesor de los diferentes cursos y sub sectores, para analizar cada planificación de manera individual, otorgando sugerencias sobre los contenidos curriculares y las actividades de cada asignatura.		
Responsable	UTP y Docentes		
Fecha Inicio	03/2011	**Fecha Término**	12/2011
Presupuesto Total	0		

Nombre Acción	Revisiòn de Planificaciòn		
Descripción	- Instaurar un sistema de revisión de planificaciones semestral, adaptándolas, si es necesario, a las necesidades educativas del nivel y sub sector en cuestión.		
Responsable	UTP, Profesores		
Fecha Inicio	01/2011	**Fecha Término**	12/2011
Presupuesto Total	0		

10.6 Gestión Curricular

Objetivo Esperado	2.- Diseñar e implementar un sistema de evaluación diagnóstica en Lenguaje y Comunicación y Educación Matemática, aplicable a todos los estudiantes del establecimiento, tres veces en el año.
Conclusiones del Diagnóstico	Se debe fortalecer el ámbito de monitoreo de los agentes directivos dentro del aula común, con el fin, de retroalimentar a los docentes sobre el planteamiento de los contenidos expuestos en clases y de las estrategias de trabajo que se utilizan en cada caso, es indispensable que el profesorado maneje las herramientas necesarias para implementar nuevas y atractivas metodologías, contribuyendo a las necesidades de cada estudiante. Otro aspecto a considerar, es la escasa disponibilidad horaria que posee el cuerpo docente para reflexionar y crear innovadoras formas de aprendizaje.

Nº	Acción	Inicio	Término
1	Retroalimentacion	03/2011	12/2011
2	MONITOREO	03/2011	12/2011
3	Instrumento de Evaluacion Diagnostica	01/2011	12/2011

4	Tabulacion de Resultados	03/2011	12/2011

Nombre Acción Retroalimentacion

Descripción - Analizar resultados y retroalimentar planificaciones propuestas

Responsable UTP, Docentes

Fecha Inicio 03/2011 **Fecha Término** 12/2011

Presupuesto Total 0

Nombre Acción MONITOREO

Descripción Monitorear la aplicación efectiva del Diagnóstico

Responsable UTP

Fecha Inicio 03/2011 **Fecha Término** 12/2011

Presupuesto Total 0

Nombre Acción Instrumento de Evaluacion Diagnostica

Descripción - Buscar, evaluar, cotizar y adquirir; instrumentos de evaluación diagnóstica para los Sectores de Lenguaje y Comunicación y Educación Matemática.

Responsable Sicopedagoga

Fecha Inicio 01/2011 **Fecha Término** 12/2011

Presupuesto Total 100000

Nombre Acción Tabulacion de Resultados

Descripción - Capacitar a Docentes, Asistentes y Monitores en la aplicación y tabulación de los instrumentos diagnósticos utilizados.

Responsable ATE o Universidad

Fecha Inicio 03/2011 **Fecha Término** 12/2011

Presupuesto Total 0

10.7 Gestión Curricular

Objetivo Esperado: 3.- Solicitar la contratación en forma anual permanente, de asistentes de la educación para apoyo SIMCE en 4° y 8° año básico

Conclusiones del Diagnóstico: Se debe fortalecer el ámbito de monitoreo de los agentes directivos dentro del aula común, con el fin, de retroalimentar a los docentes sobre el planteamiento de los contenidos expuestos en clases y de las estrategias de trabajo que se utilizan en cada caso, es indispensable que el profesorado maneje las herramientas necesarias para implementar nuevas y atractivas metodologías, contribuyendo a las necesidades de cada estudiante. Otro aspecto a considerar, es la escasa disponibilidad horaria que posee el cuerpo docente para reflexionar y crear innovadoras formas de aprendizaje.

N°	Acción	Inicio	Término
1	Entrevista	01/2011	12/2011
2	Control	01/2011	12/2011
3	Determinacion de Perfiles Funcionarios	01/2011	12/2011

Nombre Acción Entrevista

Descripción Entrevistar postulantes.

Responsable Equpo Directivo

Fecha Inicio 01/2011 **Fecha Término** 12/2011

Presupuesto Total 0

Nombre Acción Control

Descripción - Control mensual del trabajo de los Asistentes por UTP y diaria por los Docentes de 4º y 8º .

Responsable UTP

Fecha Inicio 01/2011 **Fecha Término** 12/2011

Presupuesto Total 0

Nombre Acción Determinacion de Perfiles Funcionarios

Descripción Determinar perfil de los profesonales conjuntamente con los docentes de los niveles.

Responsable UTP; Docentes

Fecha Inicio 01/2011 **Fecha Término** 12/2011

Presupuesto Total 0

10.8 Gestión Curricular

Objetivo Esperado: 4.- Implementar Libro de Clases Digital en todos los niveles en el año 01 del PM, que permita monitorear mensualmente, el estado de avance de los estudiantes

Conclusiones del Diagnóstico: Se debe fortalecer el ámbito de monitoreo de los agentes directivos dentro del aula común, con el fin, de retroalimentar a los docentes sobre el planteamiento de los contenidos expuestos en clases y de las estrategias de trabajo que se utilizan en cada caso, es indispensable que el profesorado maneje las herramientas necesarias para implementar nuevas y atractivas metodologías, contribuyendo a las necesidades de cada estudiante. Otro aspecto a considerar, es la escasa disponibilidad horaria que posee el cuerpo docente para reflexionar y crear innovadoras formas de aprendizaje.

Nº	Acción	Inicio	Término
1	Libro Digital	03/2011	12/2011
2	Control de Datos	03/2011	12/2011
3	Computador	03/2011	12/2011

Nombre Acción Libro Digital

Descripción - Capacitar a Docentes y Asistentes de la Educación en manejo de Libro Digital de Clases.

Responsable DEPROV

Fecha Inicio 03/2011 **Fecha Término** 12/2011

Presupuesto Total 0

Nombre Acción Control de Datos

Descripción - Control mensual de la base de datos de cada curso por UTP (notas) e Inspectoría (asistencia y observaciones)

Responsable UTP; Ins. General

Fecha Inicio 03/2011 **Fecha Término** 12/2011

Presupuesto Total 0

Nombre Acción Computador

Descripción Adquirir equipo computacional indispensable para monitorear la utilización de libro digital de los Docentes, que facilitara la ejecución de nuevas Estrategias Educativas.

Responsable Directora

Fecha Inicio 03/2011 **Fecha Término** 12/2011

Presupuesto Total 0

10.9 Recursos

Objetivo Esperado: 4.- Implementar Libro de Clases Digital en el año 01 del PM

Conclusiones del Diagnóstico: Se debe aumentar las competencias de los docentes en el uso de las tic, para esto se requiere de capacitaciones permanentes y acordes con las nuevas tecnologías.

Con respecto a la selección de personal se debe otorgar mayor cantidad de posibilidades reales al equipo de gestión educativa en la selección del personal según el PEI.

la problemática de la distribución de material pedagógico se solucionara con la implementación de la JECD.

N°	Acción	Inicio	Término
1	Notebook	01/2011	12/2011
2	Base Datos	01/2011	12/2011
3	Asignaturas	01/2011	12/2011

Nombre Acción Notebook

Descripción - Adquisición de Notebook faltante para uso docente en Libros de Clases.

Responsable DEPROV.

Fecha Inicio 01/2011 **Fecha Término** 12/2011

Presupuesto Total 0

Nombre Acción Base Datos

Descripción - Creación de Base de Datos del colegio.

Responsable Equipo Directivo

Fecha Inicio 01/2011 **Fecha Término** 12/2011

Presupuesto Total 0

Nombre Acción Asignaturas

Descripción Adquirir notebook para implementar el libro digital de clases en la totalidad de las asignaturas.

Responsable Equipo Directivo

Fecha Inicio 01/2011 **Fecha Término** 12/2011

Presupuesto Total 0

10.10 Recursos

Objetivo Esperado: 3.- Implementar espacios y Talleres Complementarios a Lenguaje y Comunicación (Radío Escolar, Periodismo, Concurso Literario, Cuadro de Honor, Diarios Murales, etc.) de los materiales para su funcionamiento, en el año 01 del PM.

Conclusiones del Diagnóstico: Se debe aumentar las competencias de los docentes en el uso de las tic, para esto se requiere de capacitaciones permanentes y acordes con las nuevas tecnologías.

Con respecto a la selección de personal se debe otorgar mayor cantidad de posibilidades reales al equipo de gestión educativa en la selección del personal según el PEI.

la problemática de la distribución de material pedagógico se solucionara con la implementación de la JECD.

N°	Acción	Inicio	Término

1	Material para Talleres	01/2011	12/2011

Nombre Acción Material para Talleres

Descripción - Cotizar y adquirir bienes y soporte técnico de materiales para el funcionamiento de espacios y Talleres , tales como: Equipos de Audio y Micrófonos, Diarios Murales, Cuadros de Honor,Accesorios Cámara Fotográfica, Premios para Concursos,Vestuario Deportivo y Folclorico
etc.

Responsable UTP

Fecha Inicio 01/2011 **Fecha Término** 12/2011

Presupuesto Total 1000000

10.11 Recursos

Objetivo Esperado 2.- Dotar las aulas del establecimiento de material didáctico, tecnológico e informático, de punta, en el año 1 del PM.

Conclusiones del Diagnóstico Se debe aumentar las competencias de los docentes en el uso de las tic, para esto se requiere de capacitaciones permanentes y acordes con las nuevas tecnologías.

Con respecto a la selección de personal se debe otorgar mayor cantidad de posibilidades reales al equipo de gestión educativa en la selección del personal según el PEI.

la problemática de la distribución de material pedagógico se solucionara con la implementación de la JECD.

Nº	Acción	Inicio	Término
1	Material Didactico	01/2011	12/2011

Nombre Acción Material Didactico

Descripción - Implementar los espacios educativos del material didáctico necesario para su funcionamiento, en especial Sala de Computación, Laboratorio de Ciencias, CRA, CRAM y Talleres JECD.con profesores de Gastronomía y P200 Aula Técnológica.

Responsable Equipo Directivo,Profesor

Fecha Inicio 01/2011 **Fecha Término** 12/2011

Presupuesto Total 8363658

10.12 Recursos

Objetivo Esperado 1.- Adquirir los recursos humanos y/o pedagógicos necesarios para lograr las metas establecidas en el Plan de Mejoramiento

Conclusiones del Diagnóstico Se debe aumentar las competencias de los docentes en el uso de las tic, para esto se requiere de capacitaciones permanentes y acordes con las nuevas tecnologías.

Con respecto a la selección de personal se debe otorgar mayor cantidad de posibilidades reales al equipo de gestión educativa en la selección del personal según el PEI.

la problemática de la distribución de material pedagógico se solucionara con la implementación de la JECD.

Nº	Acción	Inicio	Término
1	Seleccion Equipo Docente	01/2011	12/2011
2	Capacitacion Docente	03/2011	12/2011
3	CRA y Enlaces	03/2011	12/2011
4	Recursos Educativos	01/2011	12/2011
5	Adquisicion de Textos	01/2011	12/2011
6	Renovar Computadores	01/2011	12/2011

7	Material de oficina	03/2011	12/2011
8	Apoyo Gestion DAEM	04/2011	12/2011

Nombre Acción Seleccion Equipo Docente

Descripción -Seleccionar un Equipo Docente que cuente con las competencias e intereses necesarios para especializarse en el sector de Lenguaje y Comunicación y otro en Educación Matemática que les permita guiar a los demás profesores, para el cumplimiento de las metas en los niveles lectores y de cálculo y contratar el perfeccionamiento pertinente.

Responsable Equipo Directivo

Fecha Inicio 01/2011 **Fecha Término** 12/2011

Presupuesto Total 0

Nombre Acción Capacitacion Docente

Descripción Capacitar a los Profesores y Equipo Técnico en la adquisición de nuevas estrategias para nivelar a los estudiantes que no lograron velocidad y nivel lector y de cálculo, acorde a su escolaridad.

Responsable ATE

Fecha Inicio 03/2011 **Fecha Término** 12/2011

Presupuesto Total 0

Nombre Acción CRA y Enlaces

Descripción Establecer y contratar un número de horas, que permita que la biblioteca CRA , junto a ENLACES, permanezcan constantemente abiertas, para atender a dudas o consultas de profesores, estudiantes y apoderados. Aumento de 4 horas C/U (Perfeccionamiento MINEDUC)

Responsable Equipo Directivo

Fecha Inicio 03/2011 **Fecha Término** 12/2011

Presupuesto Total 0

Nombre Acción Recursos Educativos

Descripción Adquirir recursos didacticos, que motive a los estudiantes a interesarse por los procesos de lectura, escritura y cálculo.

Responsable CRA

Fecha Inicio 01/2011 **Fecha Término** 12/2011

Presupuesto Total 0

Nombre Acción Adquisicion de Textos

Descripción -Adquirir textos que sean de interés de los estudiantes, con el objetivo de que los alumnos se motiven hacia la lectura.

Responsable UTP, CRA

Fecha Inicio 01/2011 **Fecha Término** 12/2011

Presupuesto Total 0

Nombre Acción Renovar Computadores

Descripción Adquirir 45 equipos computacionales de alta tecnologia, para realizar recambio dentro del Espacio N°7 de Inglès , SEP y Reforzamiento.

Responsable Equipo Directivo, Enlaces

Fecha Inicio 01/2011 **Fecha Término** 12/2011

Presupuesto Total 8000000

Nombre Acción Material de oficina