**CONCURSO PÚBLICO CARGO PROFESIONAL COMUNAL**

## 1. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO:

| | |
|---|---|
| **Nombre del cargo** | **Profesional Equipo Previene –Programa PrePARA2** |
| **Jefatura Directa** | Coordinadora Comunal Equipo Previene |
| **Personal a cargo** | No |
| **Maneja presupuesto** | No |
| **Región** | Metropolitana |
| **Comuna** | Cerrillos |

## 2. OBJETIVO DEL CARGO

| **Objetivo del cargo** |
|---|
| Apoyar la adecuada implementación del sistema de gestión local para la reducción de la demanda del consumo de drogas, a través de la efectiva ejecución de la oferta programática SENDA asignada a la comuna. Dicha implementación deberá realizarse ajustada a los diseños y lineamientos técnicos desarrollados por SENDA con una implementación sistémica, integrada, orientada a las personas, alineada con los objetivos institucionales y con pertinencia territorial. |

## 3. PRINCIPALES FUNCIONES y RESPONSABILIDADES

| |
|---|
| 1.- Contribuir en el desarrollo de diagnósticos locales, que tomen en consideración las herramientas actualmente disponibles por parte de SENDA (Índice de Focalización Comunal, Encuesta de Factores Protectores y de Riesgo en estudiantes de 2° medio- EJB) y otros datos de relevancia local. |
| 2.- Facilitar a nivel comunal el desarrollo, implementación y evaluación de un Plan de Gestión Preventivo Comunal , que focalice y articule las estrategias de intervención en reducción de la demanda según los factores detectados y en consideración a los criterios de priorización institucional. |
| 3.- Ejecutar la implementación de la oferta programática de SENDA, en espacios educativos, laborales, barriales y parentales, acorde a las orientaciones técnicas establecidas y los niveles de prevención requeridos (ambiental- universal, selectivo e indicado). Lo anterior, considerando la distribución temática asignada al equipo por la coordinación del SENDA Previene, en conjunto con SENDA Regional. |
| 4.- Ejecutar una vinculación efectiva con el entorno que permita de manera permanente, informar y sensibilizar a la comunidad sobre temáticas asociadas al consumo de alcohol y de otras drogas en la comuna y sus consecuencias sociosanitarias. |
| 5.- Facilitar la participación del intersector (MIDESO, MINSAL, Municipios, Redes Institucionales y |

| |
|---|
| Temáticas, ONGs, etc.) y de las organizaciones sociales y comunitarias en mesas de trabajo relativas a los distintos espacios de desarrollo de reducción de la demanda, fomentando el trabajo colaborativo para el abordaje integral de la prevención del consumo de drogas y alcohol, en concordancia con el Plan de Acción de la Estrategia Nacional de Drogas y la mesa intersectorial comunal. |
| 6.- Mantener actualizados los sistemas de registro y monitoreo de la implementación programática institucional (SISPREV, SIGTE u otros que la institución defina, considerando los cronogramas establecidos para tal efecto. |
| 7.- Apoyar gestiones de procesos administrativos de la implementación de programas SENDA a requerimiento de la coordinación comunal SENDA PREVIENE. |
| 8.- Participar activamente en las instancias de capacitación provistas por SENDA y según los lineamientos de desarrollo profesional que el Servicio establece para el cargo. Mantenerse actualizado en temáticas transversales de los cursos de la academia SENDA |
| 9.- Aplicar adecuada, responsable y éticamente instrumentos para determinar líneas de trabajo y acompañamiento a organizaciones o usuarios. |
| 10.- Elaborar y/o actualizar catastro y coordinación con redes de la comunidad. |
| 11.- Ejecutar intervenciones con comunidades en terreno, de manera sistemática de acuerdo a los lineamientos técnicos definidos por SENDA. |

## 4. REQUISITOS DEL CARGO

| | | |
|---|---|---|
| **Estudios/formación** | Nivel educacional requerido | Título profesional de una carrera de al menos 10 semestres de duración, otorgado por una universidad o instituto profesional del Estado o reconocido por éste o aquellos validados en Chile de acuerdo a la legislación vigente, de las ciencias sociales. Experiencia previa profesional de al menos 1 año en sector público o privado.<br><br>Título profesional de una carrera de, al menos 8 semestres de duración, otorgado por una universidad o instituto profesional del Estado o reconocido por éste o aquellos validados en Chile de acuerdo a la legislación vigente, de las ciencias sociales. Experiencia previa de profesional de al menos 2 años en el sector público o privado. Se requerirá solo un año de experiencia en el caso de poseer un grado académico de Magíster o Doctor. |
| | Estudios académicos | De preferencia carreras del área de las ciencias sociales como, por ejemplo:<br>- Psicología<br>- Trabajo Social<br>- Sociología<br>Otras afines: docente, educador, educador social, antropólogo, terapeuta ocupacional. |

| | | |
|---|---|---|
| | Estudios adicionales deseables | Deseable cursos, diplomados u otros en ámbitos de la Prevención del consumo de alcohol y otras drogas; Diseño e Implementación de Proyectos; Intervención psicosocial; Participación social, trabajo comunitario |
| **Experiencia Laboral** | Experiencia profesional en Intervención Psicosocial y/o intervenciones comunitarias.<br>Experiencia laboral deseable en alguno de los siguientes ámbitos:<br>● Programas públicos.<br>● Ámbito Municipal y/o comunitario, y/o educativo, y/o laboral, y/o parentalidad<br>● Prevención y consumo de alcohol y otras drogas.<br>● Trabajo psicosocial en Tercer sector o Voluntariados. | |
| **Conocimientos** | Manejo de los siguientes ámbitos:<br>● Conocimiento de metodologías para la prevención del consumo de alcohol y otras drogas<br>● Conocimiento de metodologías de intervención psicosocial en ámbitos educativos y/o laborales y/o barriales y/o parentales.<br>● Competencias en gestión de redes institucionales y comunitarias.<br>● Trabajo con comunidades, redes institucionales y agentes estratégicos de las comunidades, en entorno local y con poblaciones de riesgo.<br>● Conocimiento en metodologías de formación y transferencia de conocimiento.<br>● Manejo de Microsoft Office (Excel, Word, etc.), nivel intermedio. | |

**COMPETENCIAS TRANSVERSALES**

| | |
|---|---|
| **1. Competencia Profesional** | Posee las habilidades y conocimientos necesarios para desempeñar su cargo de manera eficiente y eficaz. |
| **2. Trabajo en Equipo** | Colabora de manera efectiva con colegas y colaboradores para lograr metas de equipo. |
| **3. Integridad** | Actúa con honestidad, ética, transparencia en todas sus acciones y decisiones. |
| **4. Comunicación Efectiva** | Es capaz de expresarse de manera clara y escucha activamente a sus compañeros y superiores. |
| **5. Organización** | Tiene una visión clara de las funciones y tareas del puesto de trabajo y las ejecuta con eficacia y eficiencia. Planifica, prioriza y lleva a cabo de manera autónoma previendo posibles obstáculos. |
| **6. Responsabilidad** | Cumple con sus deberes y obligaciones de manera puntual y confiable. |
| **7. Respeto** | Trata a sus pares, superiores y ciudadanos con consideración y amabilidad, comprendiendo las necesidades y perspectivas de los demás. |
| **8. Compromiso** | Muestra un fuerte sentido de dedicación hacia su trabajo y hacia el servicio público. |

| | |
|---|---|
| | En el marco de los principios de trabajo de SENDA. |
| **9. Conciencia del Bien Público** | Entiende y valora la importancia del Servicio Público, trabajando en beneficio de la comunidad y el país. Procurando una buena atención a las personas usuarias |
| **10. Contribución Positiva** | Aportar una actitud positiva y proactiva al ambiente de trabajo, inspirando a otros a hacer lo mismo. |
| **11. Gestión de las emociones** | Capacidad de identificar, analizar y controlar los sentimientos y las emociones generadas en situaciones de distinta naturaleza dentro del contexto laboral, desplegando estrategias adecuadas para afrontarlas |
| **12: Proactividad** | Habilidad para tomar la iniciativa y emprender acciones, responsabilizándose de la solución a los problemas que se presentan y anticipándose a éstos. |
| **Condiciones de Trabajo** | - Modalidad Honorarios<br>- Jornada Completa<br>- Ingreso Mensual Bruto $ 1.163.610– año 2025 |
| **Documentos Requeridos Para Postular** | - Curriculum Vitae<br>- Certificado de Título Profesional<br>- Copia de Cédula de Identidad (ambos lados)<br>- Certificado que acrediten formación adicional<br>- Certificado de antecedentes para fines especiales (antigüedad no superior a 30 días)<br>- Declaración Jurada simple de no consumo de drogas ilícitas.<br>- Certificado " inhabilidad para trabajar con niños, niñas y adolescentes. |
| **Recepción de Antecedentes y Postulación** | - Los/as interesados/as en postular deben enviar sus antecedentes escaneados al correo electrónico sendaprevienecerrillos@gmail.com con copia a coordinadora_senda@mcerrillos.cl señalando en el asunto "Postulación Profesional PrePARA2 de Equipo Senda Previene Cerrillos"<br>- **El período de recepción de antecedentes será desde el día 10 hasta el día 17 de Febrero 2025 hasta las 00:00 hrs.** |